

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :— इन पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, शैक्षिक अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, शैक्षिक अर्हताएं और उक्त पद से सम्बंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं : वह व्यक्ति

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार

को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी श्रेणी या वर्ग के व्यक्तियों के बारे में, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुभूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
अनुसंधान अधिकारी (भाषा/भाषाविद्)	05* (2001) *कार्यभार के अनुसार संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय	8000-275-13500 रुपये
यथा चयन-गुणावगुण या चयन-सह- वरिष्ठतानुसार अथवा अचयन पद है	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा	केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
5	6	7	
चयन-सह-वरिष्ठता	35 वर्ष से अनधिक टिप्पणी : 1. केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पणी : 2. आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख होगी (और असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य का लद्दाख डिविजन, हिमाचल प्रदेश का लाहौल और स्पीति जिला और चम्पा और जिले का पांगी सब डिवीजन, अण्डमान और निकोबार द्वीप समूह या लक्षद्वीप में रहने वाले अभ्यर्थियों के लिये नियत की गई अन्तिम तारीख नहीं)	नहीं	

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये अपेक्षित
शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के
लिये विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं
प्रोन्नति की दशा में लागू होगी या नहीं

परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

8	9	10
अनिवार्य : (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या समकक्ष से भाषा विज्ञान में मास्टर डिग्री। (2) भाषा विज्ञान में अनुसंधान या अध्यापन का तीन वर्ष का अनुभव।	नहीं	सीधे भर्ती वाले और प्रोन्नत किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये 1 वर्ष
टिप्पणी : 1. अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सब लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।		
टिप्पणी : 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामले में उस दशा में शिथिल की जा सकती है/है जब कि चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि इनके लिये आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।		

भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/
आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों से भरी जाने वाली रिक्तियों
की प्रतिशतता।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे ग्रेड
जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जायेगा

11	12
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति (अल्पावधि संविदा सहित) द्वारा और इन दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति : इस ग्रेड में आठ वर्षों की नियमित सेवा वाले अल्पवक (भाषा) टिप्पणी : ऐसे मामले में जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों की प्रोन्नति पर विचार किया जाता है जिन्होंने अर्हक/पात्रता सेवा को पूरा कर लिया है तो उनसे कनिष्ठ व्यक्तियों के बारे में भी विचार किया जायेगा बशर्ते कि उनकी सेवा अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा की अवधि से आधी से कम न हो अथवा दो वर्ष, इसमें से जो भी कम हो, से कम न हो और उन्होंने अर्हक/पात्रता सेवा पूरी करने वाले अपने से कनिष्ठ व्यक्तियों सहित अगले उच्चतर ग्रेड में प्रोन्नति के लिये अपनी परिबीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूर्ण की हो। प्रतिनियुक्ति (अल्पावधि संविदा सहित) : केन्द्रीय/राज्य सरकारों/संघ राज्यक्षेत्रों/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों/ मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/विश्वविद्यालयों/अर्ध सरकारी/ स्वायत्त या सांविधिक संगठनों के अंतर्गत ऐसे अधिकारी :

- (क) (i) जिन्होंने नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हो अथवा
- (ii) जिन्होंने 6500-10500 रु. या समकक्ष वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो,
- या
- (3) जिन्होंने 5500-9000 रु. या समकक्ष वेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष की नियमित सेवा की हो, और
- (ख) जो कालम 8 के अधीन सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों।
- (फीडर प्रवर्ग में विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी लाइन में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति पर कार्यरत व्यक्ति भी प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे।)
- केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से तुरन्त पहले भारत किसी अन्य संवर्ग-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित, प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिये अधिकतम आयु सीमा (अल्पकालिक सविदा सहित) आवेदन पत्र प्राप्त होने की अन्तिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

वि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना

भर्ती करते समय किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति
(प्रोन्नति पर विचार करने के लिये) :

- (1) अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष
- (2) संयुक्त सचिव (प्रशासन), गृह मंत्रालय—सदस्य
- (3) भारत के महारजिस्ट्रार एवं जनगणना आयुक्त—सदस्य

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति

(स्थायीकरण पर विचार करने के लिये) :

- (1) भारत के महारजिस्ट्रार एवं जनगणना आयुक्त—अध्यक्ष
- (2) संयुक्त सचिव (प्रशासन), गृह मंत्रालय—सदस्य

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

(Office of the Registrar General of India)

New Delhi, the 20th March, 2001

G.S.R. 194.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Office of the Registrar General, and ex-officio Census Commissioner of India Research Officer (Language)[Linguist, Recruitment Rules, 1989 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the said posts of Research Officer (Language)[Linguist in the Office of the Registrar General, India, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Office of the Registrar General, India [Research Officer (Language)[Linguist] Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification, and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, educational qualifications etc.—The method of recruitment, age

limit, educational qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the Schedule aforesaid.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any persons,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit, and other concession required to be provided for the candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection by merit or selection-cum-seniority or Non-selection post
1	2	3	4	5
Research Officer (Language/Linguist)	05* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group "A" Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 8000-275-13500	Selection-cum-seniority
Age limit for direct recruits		Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972		Educational Qualification and other Qualification required for direct recruits
	6	7		8
Not exceeding 35 years		No		(i) Master's Degree in Linguistics from a recognised University or equivalent.
Note 1. Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.				(ii) Three years Research or Teaching experience in Linguistics.

7

Note 2. The crucial date for determining the Age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J & K State, Lahaul & Spiti District and Pangi sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshdweep).

8

Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, If at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees

Period of probation, if any.

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation absorption and percentage of the post to be filled by various methods.

In case of recruitment by Promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made.

9

10

11

12

No

One year for direct recruits and promotees

By Promotion failing which by deputation (including short-term contract) failing both by direct recruitment

Promotion :

Investigator (Language) with eight years regular service in the grade.

Note: Where Junior who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Deputation (including short-term contract):

Officers under the Central/State Governments/Union Territories/Public Sector Undertakings/Recognised Research Institutions / Universities / Semi Government/Autonomous or Statutory Organisations:

(a)(i) holding analogous posts on regular basis; or

- (ii) with five years regular service in posts in the scale of Rs 6500-10500 or equivalent, or
- (iii) with eight years regular service in posts in the scale of Rs. 5500-9000 or equivalent; and
- (b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

(The departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation/contract including period of deputation/contract in another Ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceed 56 years as on the closing date of receipt of applications).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
13	14
Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion)	Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.
1. Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman 2. Joint Secretary (Administration), Ministry of Home Affairs—Member 3. Registrar General and Census Commissioner for India—Member	
Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation)	
1. Registrar General and Census Commissioner for India—Chairman 2. Joint Secretary (Administration), Ministry of Home Affairs—Member	

[F.No. A-16011/3/2000-Ad.II]

J.K. BANTHIA, Registrar General, India

कार्मिक लोक शिवाय तथा पेशन मन्त्रानय

(कार्गिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 22 मार्च, 2001

रा का नि 1955.— भारतीय पुलिस सेवा (साधन) नियम, 1951 के नियम 4 के उप-नियम (1) तथा (2) के साथ पंक्ति अखिना भारतीय सेवा प्रविनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उपधारा (1) द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुये, केन्द्रीय सरकार के सरकार के परामर्श में भारतीय पुलिस सेवा (संघर्ष पद सहाय) का नियम) दिव्यभावली, 1955 में आये और संगोषधन करते के निये एतद्द्वारा निम्नलिखित शिन्धिय बनावती है, अर्थात् —

1 (1) इन नियमों का नाम भारतीय पुलिस सेवा (सर्वग पद-संस्था का नियमन) द्वितीय संशोधन विनियमावली, 2001 होगा।

(2) ये विनियम राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2 भारतीय पुलिस सेवा (सर्वगण पद सभ्या का नियन्त्रण)
विनियमावली, 1955 की धनुष्युची में "केरल" शीर्षक के
अधीन, मद सभ्या "1" राज्य सरकार के अधीन अगिर, पद
और उनके नीचे आने वाली प्रविष्टियों के स्थान पर
निम्नलिखित प्रतिस्थापित हिये जायेगा, अथवा —

'केरल'

1	राज्य सरकार के अधीन वरिष्ठ पद	76
	पुलिस महानिदेशक एवं महानिरीक्षक	01
	निदेशक राजकांठा शौच गण्डाकार निरोद्धी	
	ड्यूरो	01
	अपर पुलिस महानिदेशक	01
	पुलिस महानिरीक्षक-क्षेत्र	02
	पुलिस महानिरीक्षक-सतर्कता	02
	पुलिस महानिरीक्षा-(मुख्य)	01
	पुलिस महानिरीक्षक-प्रशिक्षण	01
	पुलिस महानिरीक्षक-आपूर्वना	01
	पुलिस महाविभाग-प्रशासन	01
	पुलिस महानिरीक्षण-एन सी आर	01
	पुलिस महानिरीक्षण-महान पुनर्वसतानिय।	
	एन सतारत योजन।	01
	उप-पुलिस महानिरीक्षण-एन	01
	उप-पुलिस महानिरीक्षण-सतर्कता	03
	उप-पुलिस महानिरीक्षण-अधिराध	02
	उप-पुलिस महानिरीक्षण-आपूर्वना	02
	उप-पुलिस महानिरीक्षण-प्रशासन पुनिस	
	बटादियन	02
	उप-पुलिस महानिरीक्षण-प्रशिक्षण	01
	उप-पुलिस महानिरीक्षण-प्रशासन	01
	उप-पुलिस महानिरीक्षण-तकनीकी सेवाएं	01

जप-मुलिस	महानिरीक्षक-मुद्रयालय	01
नहायक	पुलिस महानिरीक्षक	01
पुलिस	प्रागुक्त एनीकुलम गार्ड	01
पुलिस	प्रागुक्त कोसीकोड शहर	01
पुलिस	प्रागुक्त गिरधनतपुत्रम शहर	01
कमांडेंट	समाप्त पुलिस बटानियत	07
पुलिस	अधीक्षक-विशेष शाखा सी. आई. डी	03
पुलिस	अधीक्षक-प्रवराध शाखा सी. आई. डी	03
पुलिस	अधीक्षक रे. गे	01
पुलिस	अधीक्षक-जिला	14
पुलिस	अधीक्षक-सनर्कना	03
प्रधानाचार्य	पुलिस प्रशिक्षण कालेज	01
कमांडेंट	एम. आर. ए. एफ	01
अपर महायक	पुलिस महानिरीक्षक	01
पुलिस	अधीक्षक-मुख्यालय	01
पुलिस	अधीक्षक-दूर संचार	01
पुलिस	अधीक्षक-कम्प्यूटर	01
राज्यपाल के	ए. डी. सी.	01

कृष्ण 76

2	केन्द्रीय प्रतिनियुक्ति रिजर्व उपर्युक्त मद 1 के 40% की दर से	30
3	प्रतिनियुक्ति रिजर्व, उपर्युक्त मद 1 के 25% की दर से	19
4	प्रशिक्षण रिजर्व उपर्युक्त मद 1 के 3.5% की दर से	02
5	भारतीय पुलिस सेवा (भर्ती) नियमावली, 1954 के नियम 9 के अनुसार उपर्युक्त मद 1, 2, 3, 4 के 33-1/3% की दर से पदोन्नति और बचत द्वारा भरे जाने वाले पद	42
6	छद्म रिजर्व, कनिष्ठ पद रिजर्व, उपर्युक्त मद 1 के 16.5% की दर से	12
7	सीधी भर्ती द्वारा भरे जाने वाले पद (उपर्युक्त मद 1 + 2 + 3 + 4 + 6 + 5)	97
	सीधी भर्ती जाने पद	97
	पदोन्नति से भर्ती होने पद	42
	कुल प्राधिकृत पर संख्या	139

[फा.स. 11052/9/2000-प्र.भा.से. (II)-क]

वार्ड पी ठोगरा, सवर सचिव

टिप्पणी 1 इस अधिसूचना के जारी होने से पहले "केरल" सरकार की कुल प्राधिकृत पद संख्या 121 थी।

टिप्पणी : 2. मध्य विनियम भारत के राजपत्र में
दिनांक 22-10-1955 के एस.आर.ओ संख्या
3550 के रूप में भारत के राजपत्र में प्रकाशित
किये गये थे। कालांतर में, निम्नलिखित तारीखों
की सा.का.नि. संख्याओं द्वारा, भारतीय पुलिस
सेवा-“केरल” संवर्ग के संबंध में ये विनियम
संशोधन किये गये थे :—

540	27-10-75
812	12-06-76
455ई	30-07-80
1008ई	14-11-81
344ई	20-4-83
646	30-06-84
187	26-03-88
403	13-07-91
90	04-03-95
320ई	31-03-95
294	24-06-95
740ई	31-12-97
212ई	24-4-98

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 22nd March, 2001

G.S.R. 195.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951) read with sub-rules (1) and (2) of Rule 4 of the Indian Police Service (Cadre) Rules, 1954, the Central Government, in consultation with the Government of Kerala, hereby makes the following regulations further to amend the Indian Police Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1955, namely:—

1. (i) These rules may be called the Indian Police Service (Fixation of Cadre Strength) Second Amendment Regulations, 2001.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Indian Police Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1955, under the heading “Kerala” for item number “1 Senior posts under the State Government” and entries occurring thereunder, the following shall be substituted, namely :

“KERALA”

1. Seniors Posts under the State Government	76
Director General and Inspector General of Police	1
Director of Vigilance and Anti Corruption Bureau	1
Addl. Director General of Police	4

Inspector General of Police-Zones	2
Inspector General of Police-Vigilance	2
Inspector General of Police-Headquarters	1
Inspector General of Police-Training	1
Inspector General of Police-Intelligence	1
Inspector General of Police-Crimes	1
Inspector General of Police-SCRB	1
Inspector General of Police-PCR	1
Inspector General of Police-Armed Police Battalions and Traffic Planning	1
Deputy Inspector General of Police-Ranges	4
Deputy Inspector General of Police-Vigilance	3
Deputy Inspector General of Police-Crimes	2
Deputy Inspector General of Police-Intelligence	2
Deputy Inspector General of Police-Armed Police Battalions	2
Deputy Inspector General of Police-Training	1
Deputy Inspector General of Police-Administration	1
Deputy Inspector General of Police-Technical Services.	1
Deputy Inspector General of Police-Headquarters	1
Assistant Inspector General of Police	1
Commissioner of Police, Ernakulam City	1
Commissioner of Police, Kozhikode City	1
Commandants, Armed Police Battalions	7
Commissioner of Police, Thiruvanthapuram City	1
Superintendent of Police-Special Branch CID	3
Superintendent of Police-Crime CID	3
Superintendent of Police-Railways	1
Superintendent of Police-Districts	14
Superintendent of Police-Vigilance	3
Principal, Police Training College	1
Commandant, S.R.A.F.	1
Additional Assistant Inspector General of Police	1
Superintendent of Police-Headquarters	1
Superintendent of Police Telecom	1
Superintendent of Police-Computer	1
ADC to Governor	1

TOTAL 76

- Central Deputation Reserve @ 40% of item 1 above 30
- State Deputation Reserve @25% of item 1 above 19
- Training Reserve @3.5% of item 1 above 02
- Posts to be filled by promotion under Rule 9 of the Indian Police Service (Recruitment) Rules, 1954 not exceeding 33.3% of Items 1, 2, 3 & 4 above 42
- Leave Reserve and Junior Posts Reserve @ 16.5% of Item 1 above 12

7. Posts to be filled up by Direct Recruitment (Items 1 + 2 + 3 + 4 + 6-5)	97
Direct Recruitment Posts	97
Promotion Posts	42

Total Authorised Strength 139

[F. No. 11052/9/2000-AIS(II)-A]

Y. P. DHINGRA, Under Secy.

Note 1 : Prior to the issue of this notification, the total Authorised Strength of Kerala Cadre was 121.

Note 2 : The Principal Regulations were published in the Gazette of India vide SRO No. 3350, dated 22-10-1955, subsequently they were amended in respect of the Indian

Police Service vide following GSR numbers and dates in respect of Kerala cadre :—

GSR NO.	Date
540	27-10-75
812	12-6-76
455E	30-7-80
1008E	14-11-81
344E	20-4-83
646	30-6-84
187	26-3-88
403	13-7-91
90	4-3-95
320E	31-3-95
294	24-6-95
740E	31-12-97
212E	24-4-98

नई दिल्ली, 22 मार्च, 2001

सा का नि. 196.—भारतीय पुलिस सेवा (वेतन) नियमावली, 1954 के नियम-11 के साथ पठित, अधिल भारतीय सेवा अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उपधारा (1) द्वारा पदल शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार, केरल सरकार के परामर्श से, भारतीय पुलिस सेवा (वेतन) नियमावली, 1954 में प्राप्ति और संशोधन करने के लिए एनड्टारा निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् —

1 (1) इन नियमों का नाम भारतीय पुलिस सेवा (वेतन) द्वितीय संशोधन नियमावली, 2001 होगा।

(2) ये नियम राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 भारतीय पुलिस सेवा (वेतन) नियमावली, 1954 में —

तानिका की "अनुसूची III-क-राज्य सरकार के प्रधान भारतीय पुलिस सेवा में समय वेतनमान में ऊपर वेतन लेने वाले पदों" में प्रथम कॉलम को "केरल" प्रविष्टि और दूसरे तथा तीसरे कॉलमों में तदनुकूल प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

'केरल'

पुलिस महानिदेशक तथा महानिरीक्षक	24050-650-26000 रु.
निदेशक जनकता और अप्टाचार निरोधी ब्यूरो	22400-525-24500 रु.
अपर पुलिस महानिदेशक	22400-525-24500 रु.
पुलिस महानिरीक्षक—क्षेत्र	18400-500-22400 रु.
पुलिस महानिरीक्षक—जनकता	18400-500-22400 रु.
पुलिस महानिरीक्षक—(मुख्यालय)	18400-500-22400 रु.
पुलिस महानिरीक्षक—प्रशिक्षण	18400-500-22400 रु.
पुलिस महानिरीक्षक—प्रासूचना	18400-500-22400 रु.
पुलिस महानिरीक्षक—अपरगण	18400-500-22400 रु.
पुलिस महानिरीक्षक—एस.सी.आर.डी	18400-500-22400 रु.
पुलिस महानिरीक्षक—पी.सी.आर	18400-500-22400 रु.
पुलिस महानिरीक्षक—परास्त्र पुलिस बटालियन एन यातायात योजना	18400-500-22400 रु.
उप-पुलिस महानिरीक्षक—रेज	16400-450-20000 रु.
उप-पुलिस महानिरीक्षक—जनकता	16400-450-20000 रु.
उप-पुलिस महानिरीक्षक—अपरगण	16400-450-20000 रु.
उप-पुलिस महानिरीक्षक—प्रासूचना	16400-450-20000 रु.
उप-पुलिस महानिरीक्षक—परास्त्र पुलिस बटालियन	16400-450-20000 रु.
उप-पुलिस महानिरीक्षक—प्रशिक्षण	16400-450-20000 रु.

उप-पुलिस महानिरीक्षक—प्रशासन	16400-450-20000 रु.
उप-पुलिस महानिरीक्षक—सतकनीकी सेवाएं	16400-450-20000 रु.
उप-पुलिस महानिरीक्षक—मुख्यालय	16400-450-20000 रु.

(II) तालिका की "अनुसूची III-अ-राज्य सरकार के अधीन भारतीय पुलिस सेवा के वरिष्ठ वेतनमान वाले पदों में (समय वेतनमान में वेतन के अतिरिक्त, विशेष वेतन वाले पदों सहित)" प्रथम कॉलम की "केरल" प्रविष्टि और दूसरे कॉलम में तदनुसूची प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

"केरल"

सहायक पुलिस महानिरीक्षक
 पुलिस आयुक्त, एनकूलम शहर
 पुलिस आयुक्त, कोसोकोड़ शहर
 पुलिस आयुक्त, तिरुअंतपुरम शहर
 कमान्डेंट, सशस्त्र पुलिस बटालियन
 पुलिस अधीक्षक, विशेष शाखा सी.आई.डी.
 पुलिस अधीक्षक, अपराध शाखा सी.आई.डी.
 पुलिस अधीक्षक, रेलवे
 पुलिस अधीक्षक, जिला
 पुलिस अधीक्षक, सतर्कता
 प्रधानाचार्य, पुलिस प्रशिक्षण कालिज
 कमान्डेंट, एस.आर.ए. एफ.
 अपर सहायक, पुलिस महानिरीक्षक
 पुलिस अधीक्षक—मुख्यालय
 पुलिस अधीक्षक—दूर संचार
 पुलिस अधीक्षक—कम्प्यूटर
 राज्यपाल के एडीसी

[फा. सं. 11052/0/2000-प्रभा.से. (II)-अ]

आई.पी.डी.गरा, अपर सचिव

टिप्पणी :—मुख्य नियम, दिनांक 14 मितम्बर, 1954 के राजपत्र सं. 158 में प्रकाशित किए गए थे और कालांतर में अनुसूची-III में केरल के संबंध में प्रविष्टियां क्रमशः दिनांक 27-10-1975, 12-06-76, 30-07-80, 29-04-83, 30-06-1984, 26-03-88, 13-07-91, 04-03-95, 31-3-95, 24-06-95 और 24-4-93 के सा.फा.नि.सं. 541, 813, 456ई, 345ई, 647, 188, 40491, 320ई, 295, और 213ई द्वारा संपादित की गईं।

New Delhi, the 22nd March, 2001

G.S.R. 196.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951) read with Rule 11 of the Indian Police Service (Pay) Rules, 1954, the Central Government, after consultation with the Government of Kerala, hereby makes the following rules further to amend the Indian Police Service (Pay) Rules, 1954, namely:

1. (i) These rules may be called the Indian Police Service (Pay) Second Amendment Rules, 2001
- (ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette

2.(i) In "Schedule III-A-Posts carrying pay above the time scale in the Indian Police Service under the State Government" in the Table, for the entry Kerala, occurring in the first column and the corresponding entries in the second and third columns, the following shall be substituted, namely:

'KERALA'

Director General & Inspector General of Police	Rs. 24050-650-26000
Director of Vigilance and Anti-Corruption Bureau	Rs. 24050-650-26000
Addl. Director General of Police	Rs. 22400-525-24500
Inspector General of Police—Jones	Rs. 18400-500-22400

Inspector General of Police—Vigilance	Rs. 18400-500-22400
Inspector General of Police—Headquarters	Rs. 18400-500-22400
Inspector General of Police—Training	Rs. 18400-500-22400
Inspector General of Police—Intelligence	Rs. 18400-500-22400
Inspector General of Police—Crimes	Rs. 18400-500-22400
Inspector General of Police—SCRB	Rs. 18400-500-22400
Inspector General of Police—PCR	Rs. 18400-500-22400
Inspector General of Police—Armed Police Battalions and Traffic Planning	Rs. 18400-500-22400
Deputy Inspector General of Police—Ranges	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police—Vigilance	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police—Crimes	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police—Intelligence	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police—Armed Police Battalions	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police—Training	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police—Administration	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police—Technical Services	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police—Headquarters	Rs. 16400-450-20000

II.—In "Schedule III-B Posts carrying pay in the Senior Scale of the Indian Police Service under the State Government (including posts carrying Special Pay in addition to pay in time scale)" in the Table, for the entry "Kerala", occurring in the first column and the corresponding entries in the second column, the following shall be substituted, namely:

Assistant Inspector General of Police
 Commissioner of Police, Ernakulam City
 Commissioner of Police, Kozhikode City
 Commandants, Armed Police Battalions
 Commissioner of Police, Thiruvananthapuram City
 Superintendent of Police—Special Branch CID
 Superintendent of Police—Crime Branch CID
 Superintendent of Police—Railways
 Superintendent of Police—Districts
 Superintendent of Police—Vigilance
 Principal, Police Training College
 Commandant, S.R.A.F.
 Additional Assistant Inspector General of Police
 Superintendent of Police—Headquarters
 Superintendent of Police—Telecom
 Superintendent of Police—Computer
 A.D.C. to Governor

[F.No. 11052/9/2000-AIS(II)-B]

Y.P. DHINGRA, Under Secy.

Note : The Principal Rules were published in the Gazette of India vide SRO 158, dated 14-9-1954. These were subsequently amended in respect of the Kerala (Indian Police Service) vide following GSR numbers and dates in respect of Kerala andhra. —

GSR No.	Date
541	27-10-75
813	12-6-76
456E	30-7-80
345E	20-1-83
647	30-6-84
188	26-3-88
404	13-7-91
91	4-3-95
320E	31-3-95
295	24-6-95
213E	24-4-98

नई दिल्ली, 22 मार्च, 2001

New Delhi, the 22nd March, 2001

सं. का. नि. 197— राष्ट्रपति, सचिवान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा पदत शक्तियों का प्रयोग करते हुए सच लोक सेवा आयोग भर्तन निदेश (अनुसधान सार्विकी और विश्लेषण) नियम, 2000 का और सशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् —

1 (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सच लोक सेवा आयोग संयुक्त निदेशक (अनुसधान सार्विकी और विश्लेषण) भर्ता (सशोधन) नियम, 2001 है ।

(2) वे राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2 सच लोक सेवा आयोग संयुक्त सचिव (अनुसधान सार्विकी, विश्लेषण) नियम, 2000 की अनुसूची में —

(क) स्तम्भ 5 के शीर्षक में—

—“चयन पद या अचयन पद” शब्दों के स्थान पर “योग्यता के आधार पर चयन या चयन सह-ज्येष्ठता अथवा अचयन पद” शब्द रखे जाएंगे ।

(ख) स्तम्भ 5 में “45 वर्ष से अधिक नहीं” शब्दों के स्थान पर “50 वर्ष से अधिक नहीं” शब्द रखे जाएंगे ।

(ग) स्तम्भ 8 में—

(1) “किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कला या विज्ञान में मास्टर डिग्री या इंजीनियरी में डिग्री” शब्दों के स्थान पर “किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से मास्टर डिग्री या समतुल्य या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय में इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य” शब्द रखे जाएंगे ।

(ii) टिप्पण 3 में “सही शैक्षिक अहताप और अनेक्षण अनुभव के क्षेत्र आवश्यकतानुसार भर्ती के समय निम्नलिखित किए जाएंगे” शब्दों का लोप किया जाएगा ।

(घ) स्तम्भ 12 में —टिप्पण में

(1) “ज्येष्ठ अनुसधान अधिकारी” शब्दों के पश्चात् “(अनुसधान सार्विकी और विश्लेषण) शब्द” अन्तर्स्थापित किए जाएंगे ।

(ii) ऐसे “विभागीय अधिकारी” शब्दों के पश्चात् “प्राथमिक प्रवर्ग” के शब्द अन्तर्स्थापित किए जाएंगे ।

(iii) “प्रतिनिधित्व” शब्द के पश्चात् “निर्वाह” शब्द अन्तर्स्थापित किया जाएगा ।

(iv) “उसी” शब्द के पश्चात् “या किसी अन्य” शब्द अन्तर्स्थापित किए जाएंगे ।

(v) “प्रतिनिधित्व” शब्द के पश्चात् “/निर्वाह” शब्द अन्तर्स्थापित किया जाएगा ।

[स ए-39021/10/98-स्था (बी)]

श्रीमती प्रतिभा मोहन, निदेशक (जे सी ए)

पार्श्व टिप्पण—मूल नियम भारत के राजपत्र में सं. का. नि. 802 तारीख 27-9-1936 द्वारा प्रकाशित किए गए थे जिनका सं. का. नि. सं. 293 तारीख 5-8-2000 द्वारा उनमें संशोधन किया गया ।

GSR 197—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Union Public Service Commission Joint Director (Research, Statistics and Analysis) Rules, 2000, namely:—

1 (1) These rules may be called the Union Public Service Commission Joint Director (Research, Statistics and Analysis) Recruitment (Amendment) Rules, 2001

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette

2 In the Schedule to the Union Public Service Commission Joint Director (Research, Statistics and Analysis) Rules, 2000 —

(a) in the heading of column no 5—

—for the words ‘whether selection post or non-selection post’, the words ‘whether selection by merit or election-cum-seniority or non-selection post’ shall be substituted;

(b) In Column no 6.—for the words ‘Not exceeding 45 years’, the words ‘Not exceeding 50 years’ shall be substituted;

(c) In Column No. 8—

(i) for the words ‘Masters Degree in Arts or Science, or Degree in Engineering from a recognised university’, the words ‘Masters Degree from a recognised university or equivalent or degree in Engineering from a recognised university or equivalent’ shall be substituted,

(ii) in Note 3 the words ‘the exact educational qualifications and areas of experience required shall be specified according to the requirements at the time of recruitment’ shall be omitted,

(d) In Column No. 12,—in the note —

(i) after the words ‘Senior Research Officer’, the words ‘(Research, Statistics and Analysis)’ shall be inserted,

(ii) after the words ‘Departmental Officers’, the words ‘feeder grade who are in the’ shall be inserted,

(iii) after the words ‘period of deputation’, the words ‘Contract’ shall be inserted,

(iv) after the words ‘this appointment in the same’ the words ‘or some other’ shall be inserted,

(v) after the words ‘age limit for appointment on deputation’, the words ‘/Contract’ shall be inserted

[No A-39021/10/98-Estt (B)]

Mrs PRATIBHA MOHAN, Director (JCA)

Foot Note —

The principal Rules were published in the Gazette of India vide GSR No 802 dated the 27-9-1936 amended vide GSR No 292 dated 5-8-2000

नई दिल्ली, 22 मार्च, 2001

सं. का. नि. 198— राष्ट्रपति, सचिवान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा पदत शक्तियों का प्रयोग करते हुए लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासनिक सेवा आयोग (कार्यालय शासन अनुसंधान और साहस) भर्ती नियमावली, 1987, जहाँ तब इसका संशोधन किया गया है, के अतिरिक्त से अनुसंधान लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासनिक सेवा आयोग अनुसंधान के पद की भर्ती की प्रवृत्ति को नियमित करने हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का नाम लागू पहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन आकाशनी (भाषा अनुदेशक) भर्ती नियमावली, 2001 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. प्रयुक्ति : ये इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 1 में निदिष्ट पदों के संबंध में लागू होंगे।
3. पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न उक्त अनुसूची के कालम 2 से 4 तक में निदिष्ट किए अनुसार होंगे।
4. भर्ती की प्रणाली, आयु सीमा तथा अन्य अर्हताएं : भर्ती की पद्धति, आयु सीमा तथा अन्य अर्हताएं और उक्त पदों से संबंधित अन्य बातें उक्त अनुसूची में कालम 5 से 14 तक में निदिष्ट किए अनुसार होंगी।
5. परस्पर बरिष्ठता : इन नियमों की अधिनूचना की तारीख को किसी पद पर कार्य करने वाले व्यक्तियों की परस्पर बरिष्ठता संबंधित पदों पर उसी विधि निष्पत्ति होने की तारीख के संदर्भ में निर्धारित की जाएगी।
6. निरर्हताएं : वह व्यक्ति, (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है उक्त सेवा में नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का महाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

7. नियम शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से इन नियमों से किसी उपबंध की किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकती।

8. व्यावृत्ति : इन नियमों में किया गया कोई भी प्रावधान ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य विधियों पर प्रभाव नहीं डालेगा जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में सर्वप्रथम पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जातिजनों, अनुपूर्व सैनिकों तथा अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपलब्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

क्र. सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4	
1.	भाषा अनुदेशक	7* (2001) *कार्यभार को ध्यान में रखते हुए परिवर्तनीय।	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्राह 'प्र' अराज्यपत्रित, अति गिहवर्गीय	रु. 6500-200-10,500
क्या चयन पद है अथवा गैर-चयन पद		मीधी भर्ती के लिये आयु-सीमा	क्या केन्द्रीय सिविज सेवा (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा में जोड़े गये वर्षों का लाभ अनुज्ञेय है।	
5		6	7	
लागू नहीं होता		30 वर्ष से अधिक नहीं	लागू नहीं होता	
		टिप्पणी 1 : केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये निदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिये 5 वर्ष तक छूट		

टिप्पणी 2 : आयु सीमा निर्धारित करने के लिये निर्णायक तारीख भारत में (तथा असम, मेघालय, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य का लद्दाख मण्डल तथा हिमाचल प्रदेश का स्पीति जिला तथा पांगी उप गण्डन, अंदमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के उम्मीदवारों के लिये निर्धारित अंतिम तारीख नहीं) उम्मीदवारों में आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख होगी ।

सीधी भर्ती किए जाने वाले उम्मीदवारों के लिए शैक्षिक तथा अन्य अपेक्षित अर्हताएं

क्या सीधी भर्ती किए जाने वाले उम्मीदवारों के लिए निर्धारित आय तथा शैक्षिक अर्हताएं प्रदोषित व्यक्तियों के संबंध में भी लागू होगी ।

परिशीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

8

9

10

अनिवार्य :

लागू नहीं होता

सीधी भर्ती वालों के लिए 2 वर्ष

- (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर एक विषय के रूप में अंग्रेजी सहित उन दो भाषाओं जिनके लिये भर्ती की जानी है, में से एक भाषा में स्नातकोत्तर की डिग्री अथवा इसके समकक्ष, तथा
- (ii) उपर्युक्त (1) के अनुसार जिस भाषा में स्नातकोत्तर की डिग्री ली गई है उसमें अलावा भाषा को माध्यमिक शिक्षा स्तर पर (हिन्दी को छोड़कर) प्रस्तावित किया जाना चाहिए या उस भाषा का डिप्लोमा हो।
- (iii) उन दो भाषाओं (हिन्दी को छोड़कर) में से एक में अध्यापन का एक वर्ष का अनुभव जिसके लिये भर्ती की जानी है।

टिप्पण 1 : अन्यथा सुयोग्य अर्हता प्राप्त उम्मीदवारों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर अर्हताओं में छूट दी जा सकती है।

टिप्पणी 2 : यदि चयन के किसी स्तर पर संघ लोक सेवा आयोग का मत हो कि अनु. जा./अनु. ज. जानियों के लिए आरक्षित पदों पर भर्ती के लिये इन समुदायों के अपेक्षित अनुभव रखने वाले उम्मीदवारों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है तो इन समुदायों के उम्मीदवारों के मामलों में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर अर्हता (ओं) अनुभव में छूट दी जा सकती है।

वांछनीय : (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से शिक्षा में डिग्री अथवा इसके समकक्ष।

भर्ती की पद्धति : क्या सीधी भर्ती अथवा पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले वह ग्रेड जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना है

11

प्रतिनियुक्ति (जिसमें अल्पकालिक अनुबंध शामिल है)/विलयन जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।

12

प्रतिनियुक्ति (जिसमें अल्पकालिक अनुबंध)/विलयन शामिल है केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/संघ राज्य क्षेत्रों/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों/विश्वविद्यालयों/मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/स्वायत्त/अर्द्ध सरकारी/सांविधिक संगठनों के अधिकारी जो :—

क. (i) समकक्ष पदों पर कार्य कर रहे हों; अथवा

(ii) जिनकी रु. 5500—9000 अथवा इसके समकक्ष वेतनमान वाले पदों में तीन वर्ष की नियमित सेवा हो अथवा

(iii) जिनकी रु. 5000—8000 अथवा इसके समकक्ष वेतनमान वाले पदों में छः वर्ष की नियमित सेवा हो; तथा

(iv) जिनकी रु. 4500—7000 अथवा इसके समकक्ष वेतनमान वाले पदों में आठ वर्ष की नियमित सेवा हो;

ख. जो कालम 8 के अधीन सीधी भर्ती के लिये निर्धारित शैक्षिक अर्हताएं तथा अनुभव रखते हों।

(प्रतिनियुक्ति/अनुबंध की अवधि जिसमें केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से तत्काल पूर्व किसी अन्य संवर्ग बाह्य धारित पद में प्रतिनियुक्ति/अनुबंध की अवधि शामिल है सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी) प्रतिनियुक्ति/ (जिसमें अल्पकालिक अनुबंध शामिल है) अथवा विलयन द्वारा नियुक्ति के लिये अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)

टिप्पणी : विलयन पर नियुक्ति के लिये विचार किये जाने हेतु केवल केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों के अधिकारी पाएँगे।

यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है, तो इसका गठन

वह परिस्थितियां जिनमें भर्ती करने के लिये संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है

13

14

स्थायीकरण पर विचार करने के लिये समूह 'ख' विभागीय पदोन्नति समिति :

प्रत्येक अवसर पर लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. संयुक्त निदेशक, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी—अध्यक्ष
2. उप निदेशक, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी—सदस्य
3. हिन्दी तथा क्षेत्रीय भाषाओं के प्रोफेसर—सदस्य

[फा.सं.-13014/3/98-अकादमी डेस्क]

श्री प्रकाश, अवसर सचिव

पाठ टिप्पण :—लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी (कार्यालय स्थापना समूह 'ग' और समूह 'घ' पद) भर्ती नियम, 1987 सा.का.नि. दिनांक 31 मार्च, 1987 द्वारा जारी किये गये थे।

New Delhi, the 22nd March, 2001

G.S.R. 198.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration (Office Establishment Group 'C' and Group 'D' Posts) Recruitment Rules, 1987 in so far as they relate to the post of Language Instructor, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Language Instructor in the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration, Mussoorie, namely :

1. Short title and commencement : (1) These rules may be called the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration (Language Instructor) Recruitment Rules, 2001.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Application : These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.
3. Number of Posts, classification and scale of pay :—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule annexed to these rules.
4. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit and other qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

5. Inter-se seniority :—The inter-se seniority of persons holding a post on the date of notification of these rules, shall be determined with reference to the date of their regular appointment to the respective posts.

6. Disqualification :—No person,—(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post : Provided that the Central Government, may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for doing so, exempt any person from the operation of this rule.

7. Powers to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with UPSC, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

8. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Schedule Tribes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Sl. No.	Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Selection/Non-Selection
1	2	3	4	5	
1.	Language Instructor	*7 (2001) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 6500-200-10500	Not applicable
Age limit or direct recruits		Whether benefits of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other Qualifications required for direct recruits	Whether age and Educational Qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	
6	7	8	9		
Not exceeding 30 years. Note 1 : Relaxable for Govern-		Not applicable	Essential : (i) Master's Degree in one of the two	Not applicable	

6

ment servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

Note 2 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

8

languages for which recruitment is made, with English as a subject at a degree level from a recognised University or equivalent;

- (ii) Should have offered the language other than the one in which Master's degree has been obtained in terms of (i) above (Other than Hindi) as a subject at secondary education level or should hold a diploma in that language.
- (iii) One year experience in teaching one of the two languages (other than Hindi) for which recruitment is made.

Note-1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note-2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

Desirable :

Degree in Education from a recognised University or equivalent.

Period of Probation if, any

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by Deputation/Absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

In case of recruitment by Promotion/Deputation/Absorption grades from which Promotion/Deputation/Absorption to be made

10

11

12

Two years for direct recruits.

Deputation (including Short-term Contract)/absorption failing which by direct recruitment.

Deputation (including short-term contract)/absorption :

Officers of the Central Government/State Governments/Union Territories/Public Sector Undertakings/Universities/Recognised Research Institutions/Autonomous/Semi-Government/Statutory Organisations :

- (a) (i) Holding analogous posts on regular basis; OR
- (ii) With three years' regular service in posts in the scale of Rs. 5500-9000 or equivalent; OR
- (iii) With six years' regular service in posts in the scale of Rs. 5000-8000 or equivalent; and
- (iv) With eight years' regular service in posts in the scale of Rs. 4500-7000 or equivalent;
- (b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8.

(Period of deputation/contract including period of deputation or contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) or absorption shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications).

Note : Only officers belonging to Central Government/State Governments/Union Territories are eligible for being considered for appointment on absorption.

If DPC exists what is its composition

Circumstances in which UPSC to be consulted in making recruitment

13

14

Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering confirmation :

1. Joint Director, LBSNAA—Chairman
2. Deputy Director incharge of Administration, LBSNAA—Member
3. Professor of Hindi and Regional Languages—Member

Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.

[F. No. 13014/3/98-Academy Desk]

SHRI PRAKASH, Under Secy.

Foot Note :—The Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration (office Establishment Group 'C' and 'D' Posts) Recruitment Rules, 1987 were published vide GSR 274 dated 31st March, 1987.

शुद्धिपत्र

CORRIGENDA

नई दिल्ली, 29 मार्च, 2001

New Delhi, the 29th March, 2001

सा.का.नि. 199.— भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3, उपखंड (i) में प्रकाशित भारत सरकार के कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय की अधिसूचना सं. सा.का. नि. 2 तारीख 6-1-2001 की—

G.S.R. 199.—In the Notification of the Government of India in the Ministry of Personnel, P.G. Pension published in the Gazette of India, Part Section 3, Sub-section (i) vide G.S.R. 2 date 6th January, 2001:—

(1) अनुसूची के स्तंभ 11 में, “प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति” शब्दों के स्थान पर “प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है) सशस्त्र बल कार्मिकों के लिए प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन” पढ़ें।

(1) in the Schedule, in Column 11 for “Promotion|Deputation” read “Promotion|Deputation (including Short Term Contract), for Armed Forces Personnel, Deputation|Re-employment”.

(2) अनुसूची के स्तंभ 12 में, खंड (ख) में “बोर्ड या विश्वविद्यालय से मैट्रिक” शब्दों के स्थान पर “बोर्ड या विश्व-विद्यालय से मैट्रिक या समतुल्य” पढ़ें।

(2) In the Schedule, under Column 12 in Clause (b) for “Board or University” read “Board or University or equivalent”.

[सं. 39021/9/89-स्था (ख)]

[No. 39021/9/89-Estt.(B

श्रीमती प्रतिभा मोहन, निदेशक

Smt. FRATIBHA, MOHAN, Direct

वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय

(औद्योगिक नीति और संवर्धन विभाग)

(केन्द्रीय बायलर बोर्ड)

नई दिल्ली, 26 मार्च, 2001

सा.का.नि. 200.—भारतीय बायलर विनियम, 1950 में और संशोधन करने के लिए कुछ निम्नलिखित विनियम में मसौदा, जिन्हें केन्द्रीय बायलर बोर्ड भारतीय बायलर विनियम, 1923 (1923 का 5) की धारा 28 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए बनाने का प्रस्ताव करता है, इनके द्वारा प्रभावित होने वाले संभावित सभी व्यक्तियों की सूचना के लिए उक्त अधिनियम की धारा 31 की उपधारा (1) की अपेक्षाओं के अनुसार, एतद्वारा प्रकाशित किये जाते हैं और एतद्वारा सूचित किया जाता है कि उक्त मसौदा, इस अधिसूचना को प्रकाशित करने वाले राजपत्र की जनता को उपलब्ध कराये जाने की तारीख से पैंतालीस दिन की अवधि समाप्त होने के बाद विचारणीय होगा।

2. केन्द्रीय बायलर बोर्ड उपर्युक्त विनिर्दिष्ट अवधि के भीतर उक्त मसौदे के बारे में किसी भी व्यक्ति से प्राप्त किए गए अपारिणति अथवा सुझाव पर विचार करेगा।

3. यदि कोई अपारिणति अथवा सुझाव हों तो उन्हें सचिव, केन्द्रीय बायलर बोर्ड, वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय (औद्योगिक नीति और संवर्धन विभाग) उद्योग भवन, नई दिल्ली-110011 को भेज दिया जाये।

विनियमों का मसौदा

1. ये विनियम भारतीय बायलर (संशोधन) विनियम, 2001 कहे जायेंगे।

2. भारतीय बायलर विनियम, 1950 में (जिसे इसके बाद उक्त विनियम कहा जायेगा) विनियम 19 में खंड (ग) के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जायेगा, अर्थात् :—

“(ग) (i) सभी प्रकार के इस्पात की प्लेटों की अवनमन परीक्षण के लिए परबटुकड़ा बिना किसी टूट के करीब 180° बर्तुलाकार धुरे पर कोल्ड बेंड होने पर प्रतिरोध करेगा जिसकी लिज्या का संबंध निम्नानुसार प्लेट की मोटाई के साथ होगा :—

तनाव शक्ति	बर्तुलाकार लिज्या
36-49 किग्रा./मि.मी. ²	1 टी
41-57 किग्रा./मि.मी. ²	1 टी
45-64 किग्रा./मि.मी. ²	1.5 टी

यहाँ टी = प्लेट की मोटाई है।

(ii) खंडों तथा छड़ों के कोल्ड बेन्ड परीक्षण के लिए, परख टुकड़ा बिना किसी टूट के, दोहरा किये जाने पर तब तक प्रतिसहन करता रहेगा जब तक कि अंतरिक त्रिज्या विनियम-16 में दिये गये तालिका में दर्शाई गई त्रिज्या के बराबर न हो जाए और पार्श्व अंग समानान्तर न हो जायें।

3. उक्त विनियमों में, विनियम 151 में, खंड (घ) में “कार्बन इस्पात हेतु” शब्दों से शुरू होने वाले शब्दों और अन्त में “9 मि.मी. की मोटाई” के शब्दों, आंकड़ों व अक्षरों के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—
“कार्बन इस्पात के लिए,

(1) 9 मि.मी. की मोटाई, जब कार्बन प्रतिशत 0.300 से अधिक नहीं हो, और

(2) 20 मि.मी. की मोटाई, जब कार्बन प्रतिशत 0.250 से अधिक न हो।

4. उक्त विनियमों में, विनियम 250 में, शुरुआती शब्द “ज्वाइंट वेल्ड करने से पहले” तथा अंतिम शब्द “सरकम फैरियल ज्वाइंट” के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जावेगा अर्थात् :—

“ज्वाइंट की वेल्डिंग (टेक्क वेल्डिंग को छोड़कर) शुरू करने से पहले यह पता लगाना होगा कि पख भारी गई किनारियां सीधार्ई में हैं और प्लेटों की सतह के बोच सीधार्ई की त्रुटियां निम्नलिखित तालिका में दर्शाई गई सीमा से अधिक नहीं है :—

बट्ट वेल्ड किये जाने वाले भागों की सीधार्ई सहन सीमा

भाग मोटाई मि.मी. में	वेल्डिंग कार्ड में जोड़ों की दिशा अनुलंब	परिधि
13 मि.मी. तक	1/4 टी	1/4 टी
13 मि.मी. से अधिक और 19 मि.मी. तक	3 मि.मी.	1/4 टी
19 मि.मी. से अधिक और 38 मि.मी. तक	3 मि.मी.	5 मि.मी.
38 मि.मी. से अधिक और 51 मि.मी. तक	3 मि.मी.	3 मि.मी.
51 मि.मी. से अधिक	1/16 टी से कम अथवा 9 मि.मी.	1/8 टी से कम अथवा 19 मि.मी.

5. उक्त विनियमों में, विनियम 271 के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

“271 बायलर के शैलों और इंटेग्रल गुपर हीटर ड्रमों और हेडरों के लिए अनुमत्य कार्यबल :— ड्रम शैलों और हेडरों के लिए अधिकतम अनुमत्य और, जिस देश से सामग्री संबंध रखती है उस देश के बायलर कोड पर लागू कानूनों के अनुसार दिया जाएगा। मूल्य की अनुपलब्धता का स्थित में, मूल्यंकन के लिए निम्नलिखित पद्धति अपनाई जाएगी।

(1) 454° सेल्सियस पर अथवा उससे कम तापमान के लिए, दोनों मूल्यों में से न्यूनतर।

$$\text{एफ} = \frac{\text{ई टी}}{1.5} \quad \text{अथवा} \quad \frac{\text{आर}}{2.7}$$

2. 454° सेल्सियस से अधिक तापमान के लिए, निम्नलिखित तीन मूल्यों में से सबसे कम मूल्य :—

$$\begin{aligned} &\frac{\text{ई टी}}{1.5} \quad \text{एस आर} \\ &(\text{क}) \quad \frac{\text{---}}{1.5} \quad (\text{ख}) \quad \frac{\text{---}}{1.5} \quad \text{और} \quad (\text{ग}) \quad \text{एस सी} \end{aligned}$$

जहां,

टी = कार्यकारी धातु तापमान है,

आर = कक्ष तापमान पर इस्पात की न्यूनतम विशिष्ट तनाव शक्ति

ई = कक्ष तापमान पर न्यूनतम विशिष्ट पराभव बिन्दु

ई टी = तापमान टी पर पराभव बिन्दु (0.2% प्रूफ स्ट्रेस)

एस सी = तापमान टी पर 100,000 घंटों में 1% (क्रीप) के दीर्घीकरण प्राप्त करने के लिए औसत प्रतिबल

एस आर = तापमान टी पर 100,000 घंटों में फटन पैदा करने के लिए औसत प्रतिबल और उक्त तापमान में फटन पैदा करने के लिए किसी भी स्थिति में न्यूनतम प्रतिबल का 1.33 गुणा से अधिक नहीं।

टिप्पण : यदि एस.सी.मूल्य सामग्री मानक में प्राप्त नहीं है और भारत में अथवा विदेश में ऐसी सामग्री का प्रयोग बायलर में किया गया पाया जाता है तब ऐसी सामग्री के लिए स्वीकार्य प्रतिफल निम्नलिखित में से जो कम पाया जाए उसे माना जाएगा :—

ई टी	अथवा	एस आर
1.5		1.5

गलन वेल्डयुक्त ड्रमों के लिए, जब भित्ति की मोटाई 60 मि.मी. (2-3/8") से अधिक होती है तब प्रत्येक 5 मि.मी. 13/16" मोटाई में वृद्धि के लिए तथा कथित निर्धारित 'एफ' मूल्य में 1 प्रतिशत की कटौती की जायेगी। ऐसी कटौती उस स्थिति में करने की आवश्यकता नहीं होगी जबकि बायलर ड्रम के विनिर्माण में प्रयुक्त इस्पात प्लेट के खंड के किसी भाग में "आर" और "ई" के न्यूनतम विशिष्ट मूल्य की किसी "विद्यमान इस्पात विनिर्माता" द्वारा गारंटी दी गई हो अथवा किसी निरीक्षक प्राधिकारी द्वारा प्रमाणित हो।

कार्यकारी धातु तापमान निम्नानुसार इस प्रकार माना जायेगा :—

(क) संतृप्त वाष्प, जल और पंक के लिए प्रेशर डब्ल्यू.पी. जमा 50° एफ के अनुरूप संतृप्ति तापमान।

(ख) अत्यन्त उष्ण ड्रमों के लिए उस ड्रम हेतु अभिकल्पित अधिकतम वाष्प तापमान जमा 50° एफ।

जहां ड्रम, दहल गैरों से पर्याप्त रूप से संरक्षित होते हैं अथवा बायलर के तीसरे या बाद के संक्रमण में ऐसे गैसों से पूरित होते हैं, कार्यकारी धातु तापमान ऊपर परिभाषित संतृप्ति अथवा अभिकल्पित अधिकतम वाष्प तापमान जो भी लागू हो, की भांति माना जायेगा। रिफ्रैक्टरी अथवा इन्सुलेशन सामग्री जिनकी निस्सारित होने की संभावना बनी रहती है, पर्याप्त संरक्षित नहीं माने जायेंगे।

टिप्पण : जब इस्पात का उपयोग 370° सै. (700 एफ) पर होना होता है तो यह उल्लेख किया जाता है कि सिलिकन की मात्रा कम से कम 0.10 प्रतिशत होगी अथवा विकल्प में रूप में सामग्री को परिनिष्ट "घ" के अनुसार "बायलर प्लेट गुणवत्ता की कार्बन स्टील प्लेट की कीप गुणवत्ता के लिए साक्ष्य परख" से अवश्य गुजरना होगा।

6. उक्त विनियमों में, विनियम 338 के तहत खंड (ग) के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा अर्थात् :—

"(ग) (1) सामान्य इकोनोमाइजर फरनेस बीवाल्वों, सुपरहीटर्स और रीहीटर्स सहित बायलरों के हिस्सों के लिए गरम अथवा ठंडे बेंट के ट्यूबों के लिए यह धारा लागू रहेगी और उपर्युक्त रूप से उष्मा उपचारित होंगे।

बेंडों में बट्ट वेल्ड करने की अनुमति नहीं होगी।

निम्नलिखित तरीकों में से किसी एक तरीके से वक्रीय सीमाओं से तनूकरण व प्रस्थान का प्रदर्शन किया जायेगा।

(क) संगत तथा संतोषजनक सेवा अनुभव।

(ख) पद्धति विषयक जांच,

(ग) प्रत्येक पासी के पहले बेंट सहित बेंडों के 2% परिमाण पद्धति का चयन विनिर्माता की इच्छा से होगा।

(2) ट्यूब बेंडों पर तनूकरण : ट्यूब बेंडों पर तनूकरण निम्नलिखित रूप में लागू होगा।

(क) बेंड के उपरिसतह पर किसी भी स्थान में मोटाई (प्रतिशत) में, सीधी ट्यूब की अधिकतम न्यूनतम अनुमति योग्य डिजाइन मोटाई से कम, कटौती निम्नलिखित से अधिक नहीं होगी। जिनमें (ख) के तहत दो गई अनुमति शामिल नहीं है।

100

4 आर

+ 2

जहां,

"आर" ट्यूब की केन्द्र पंक्ति में बेंड का मध्य भिज्या है (मी.मी. में)

"डी" ट्यूब के बाहरी व्यास से संबंधित है (मी.मी. में)

(ख) ऊपर (क) में अपेक्षित न्यूनतम मूल्य से कम केन्द्र की मोटाई उन मामलों में अनुमत होगी जहां विनिर्माता कम से कम तीन बेंडों में बिस्फोट परीक्षणों में यह दिखा सकें कि बेंड की शक्ति उक्त सीधी ट्यूब से कम नहीं है।

(ग) जहां कोल्ड बेंडों पर बेंड के बाहरी सतह पर किसी भी स्थान पर तनूकरण को मात्रा उक्त सीधी ट्यूब की वास्तविक मोटाई के 25% से अधिक होती है, वहां बेंडों पर उपर्युक्त रूप से उष्म उपचार किया जायेगा। उसकी वास्तविक मोटाई प्रत्येक ऊपरी सतह की लाइन बेंड के अनुसार होती है।

(3) ट्यूब बेंडों में जक्रीयता से प्रस्थान: जेंड शीर्ष में जक्रीयता से प्रस्थान एकल बेंडिंग परिचालन में निष्पादित बेंडों के लिए 10% और उन बेंडों के लिए, जो प्राथमिक बेंडिंग परिचालन के बाद गर्म धातु में 15% से अधिक नहीं होगी।

जक्रीयता में (प्रतिशत में) प्रस्थान निम्नलिखित रूप में गिनी जायेगी —

$$\frac{\text{डी मैक्स-डी मिन} \times 100}{\text{डी}}$$

डी

आहू

डी मैक्स = ट्यूब बेंड शीर्ष (मी.मी.) में मापित अधिकतम बाहरी व्यास।

डी मिन = डी मैक्स (मी.मी.) की भांति उसी क्राम खंड में मापित न्यूनतम बाहरी व्यास।

डी = ट्यूब (मी.मी.) का बाहरी व्यास।

7 उक्त विनियमों में, विनियम 360 के अड्ड (ख) के अन्तर्गत निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जायेगा, अर्थात्:—

“(ख) पाइपों के आर्क वेल्डयुक्त बट्ट जोड़ अथवा पाइपों काटो का फिटिंग के लिए साकेट वेल्ड युक्त जोड़ निम्नलिखित को छोड़कर धातु से परिरक्षित आर्क प्रतिष्ठा द्वारा तबे तथा प्रभावी रूप में वेल्डिंग के बाद उष्मा उपचारित होंगे। कार्बन इस्पात के लिए—

(1) बट्ट जोड़ के मामले में साधारण मिति की मोटाई 20 मि.मी. से अधिक नहीं होगी अथवा कार्बन का अंश 0.25% से अधिक नहीं होगा।

(2) साकेट वेल्डयुक्त जोड़ों अथवा अन्य प्रकार के जोड़ों के लिए फिलेट वेल्ड की गले की मोटाई 20 मि.मी. से अधिक नहीं होगी अथवा कार्बन का अंश 0.25% से अधिक नहीं होगा।

टिप्पण: उपर्युक्त मामलों में यदि कार्बन का अंश 0.25% < सी ≤ 0.30% के बीच होता है तो 9 मि.मी. की अधिकतम मोटाई के लिए पी. डब्ल्यू. एच. टी. की आवश्यकता नहीं होती है।

धराय इस्पात के लिए—

(1) 0.5 मोलिब्डिनम इस्पात के मामले में यदि मोटाई 13 मि.मी. से ज्यादा नहीं है और बाहरी व्यास 127 मि.मी. से ज्यादा नहीं होता है और किसी फिलेट वेल्ड के लिए गले की मोटाई 13 मि.मी. से ज्यादा नहीं है।

(2) 1 क्रोमियम और 1/2 मोलिब्डिनम इस्पात के मामले में, यदि मोटाई 13 मि.मी. से ज्यादा नहीं होती है और बाहरी व्यास 127 मि.मी. से अधिक नहीं होता है और 125° से. तक पूर्व उष्मापित और किसी फिलेट वेल्ड के लिये यदि उसकी गले की मोटाई 13 मि.मी. से अधिक नहीं है।

(3) 2-1/4 क्रोमियम 1 मोलिब्डिनम इस्पात के मामले में निम्नलिखित शर्तों के अधीन वेल्डिंग के बाद उष्मा उपचार अनिवार्य नहीं है।

(1) अधिकतम विशिष्टीकृत क्रोमियम की मात्रा 3.0%

(2) अधिकतम सामान्य बाहरी व्यास 102 मि.मी.

(3) अधिकतम मोटाई 13 मि.मी.

(4) अधिकतम विशिष्टीकृत कार्बन मात्रा 0.15%

(5) अधिकतम पूर्व उष्मित तापमान 150° सी

(6) फिलेट वेल्ड के मामले में अधिकतम गले की मोटाई 13 मि.मी.

उष्मा उपचार का तरीका—

(1) कार्बन इस्पात के लिए, प्रतिबल एवजी (स्ट्रेस रिलीफिंग) उष्मा उपचार इस भाव को कम से कम 800 ± 20° सी. तक गर्म करके किया जाएगा।

जब धातु के गुणों की आवश्यकता के अनुसार अपेक्षित हो तो उचित प्रतिबल एवजी पाने के लिए अलग-अलग तापमान अपेक्षित हो सकता है। प्रतिबल एवजी किये जाने वाले भाग को एक विशिष्ट तापमान तक धीरे-धीरे बढ़ाना होगा और उस तापमान पर उक्त भाग के अधिकतम मोटाई के प्रत्येक मिलीमीटर के लिए कम से कम 2 1/2 मि.मी. के आधार पर (जो प्रत्येक 25 मि.मी.) की मोटाई के लिए करीब एक घंटा होगा। आनुपातिक अवधि के लिए उस तापमान पर बनाये रखना होगा और उसे 20 मिलीमीटर से अधिक मोटाई वाले भाग के लिए फर्नेस में 400° सी. से अधिक तापमान में ठंडा करने के लिए छोड़ देना होगा। फर्नेस से निकाले जाने के बाद उस भाग को प्रशांत वातावरण में ठंडा करने की अनुमति दी जाएगी।

निरीक्षण प्राधिकारी द्वारा मांगे जाने पर प्रतिबल एक्जी प्रक्रिया की तापमान समय के रेखाचित्र उन्हें देने होंगे।

(2) अलौह इस्पात के लिए प्रतिबल एक्जी उष्मा उपचार नीचे दी गई तालिका के अनुसार अलाय के संयोजनों के आधार पर किया जाएगा —

तालिका

इस्पात का प्रकार	तापमान की रेंज	प्रत्येक 25 मि.मी. मोटाई के प्लेट के तापमान पर समय
1 सी और 1/2 एम ओ 1/2 सी और 1/2 एम ओ	620° सी—650° सी	1 घंटा (न्यूनतम एक घंटा)
1 सी और 1/2 एम ओ 1. 1/4 सी और 1/2 एम ओ	620° सी—660° सी	1 घंटा (न्यूनतम 1 घंटा)
2. 1/4 सी और 1 एम ओ	625° सी—750° सी	1 घंटा (न्यूनतम 1 घंटा)

टिप्पण बेल्डिंग के बाद उष्मा उपचार तापमान के लिए व्यापक रेंज की आवश्यकता पनिया तापमान पर इस इस्पात के यांत्रिक गुणों की अधिक निर्भरता के कारण है। वे यांत्रिक गुण जिन पर डिजाइन आधारित था, वस्तुतः प्राप्त कर लिये गये हैं। ऐसा सुनिश्चित करने के लिए उत्पादन में एक निश्चित तापमान जिसकी सहिष्णुता $\pm 20^\circ$ सी हो का चयन किया जायेगा। निम्नलिखित तरीकों में से किसी एक तरीके से उष्मा उपचार किया जाएगा —

(1) सुवाह्य छादित इन्डक्शन कथिल अथवा अन्य उपयुक्त उष्मायन उपकरण का इस्तेमाल करके स्थानीय उष्मायन। उपचारित किये जाने वाले क्षेत्र पर समान रूप से उष्मा का प्रयोग करने के लिए विशेष साधनाएँ बरती जाएँगी। वह पद्धति जो इस प्रयोजन के लिए पर्याप्त नियंत्रण प्रदान नहीं करती है, जैसे कि गैस टाचों का हाथ से परिचालन, अनुमत्य नहीं है। तापमान बट्टे ब्रेडयुक्त सज्जा के चौड़ाई की कम से कम तीन गुनी चौड़ाई के धातु परिधि बैंड के ऊपर समान रूप से बनाये रखना होगा। तापमान, पिनयुक्त-बेल्ड किये अथवा पाइप की सतह से उपर्युक्त रूप से लगाये गये और आवश्यकतानुसार ज्वाला की टक्कर से संरक्षित थर्मोकपुल से मापा जायेगा।

(2) स्थिर फर्नेस में उष्मायन जोड़ का तापमान फर्नेस में तथा कथित निचले थर्मोकपुल द्वारा मापा जाएगा ताकि जोड़ के तापमान का सही मापन हो सके।

यदि सामग्री विदेशी कोड या मानक के तहत बनी हो, और विनियम 3(2)(1) के तहत स्वीकार किये जाते हों तो उष्मा उपचार का तरीका उल्लिखित कोडों या मानकों के अनुरूप होगा।”

8 उक्त विनियमों में, विनियम 391क में मद (2) के बाद उप-शीर्ष (ख) में निम्नलिखित जोड़ा जाएगा, अर्थात् —

“इस विनियम में निर्विष्ट किसी बात के होते हुए भी, 50 कि.ग्रा./सो. एम.² से कम दाब पर कार्यरत बायलरो के लिए ऐसे विस्तृत रेमनेट सीधा मूल्यांकन अनिवार्य नहीं है। तथापि, ऐसे मामलों में इन बायलरो के ड्रमों व शीशों का निरीक्षण अल्ट्रासोनिक परीक्षण, मैग्नेटिक पार्टिकल परीक्षण और ड्राई पेनीट्रेट परीक्षण के माध्यम से किया जाएगा।”

9 उक्त विनियमों में, विनियम 592 में उपखंड (1) के सर्कुलर रिवर्सल चैम्बर से संबंधित खंड (जे) में, अंत में निम्नलिखित जोड़ा जाएगा, अर्थात् —

“तथापि, रिवर्सल चैम्बर रैपर प्लेट के लिए डिजाइन तापमान का निर्धारण निम्नलिखित समीकरण के अनुसार किया जाएगा: टी = (टी एस + 2 ई₂) अथवा

(टी एस + 50) जो भी अधिक हो।

जहां,

टी = डिजाइन तापमान (डिग्री सेन्टीग्रेड में)

टी एस = डिजाइन दाब, भाप अथवा गर्म जल बायलरों दोनों के लिए जल सतृप्ति तापमान (डिग्री सेन्टीग्रेड में)।

ई₂ = प्लेट की सामान्य मोटाई (मि.मी. में)।”

[फा. स. 6(8)/2000—बायलर]

बी. के. गोयल, सचिव

पाद टिप्पण. मूल विनियमों को एस ओ 600, दिनांक, 15 सितम्बर, 1950 के तहत भारत के राजपत्र में प्रकाशित किया गया था और तत्पश्चात् निम्नलिखित अधिसूचनाओं द्वारा संशोधन किया गया —

(1) सा. का. नि. 178 दिनांक, 24 मार्च, 1990;

(2) सा. का. नि. 179 दिनांक, 24 मार्च, 1990;

- (3) सा.का.नि. 488 दिनांक 9 अक्टूबर, 1993 ;
- (4) सा.का.नि. 516 दिनांक 23 अक्टूबर, 1993 ;
- (5) सा.का.नि. 634 दिनांक 25 दिसम्बर, 1993 ;
- (6) सा.का.नि. 107 दिनांक 26 फरवरी, 1994 ;
शुद्धिपत्र सा.का.नि. 223 दिनांक 14 मई, 1994 ;
- (7) सा.का.नि. 250 दिनांक 4 जून, 1994 ;
- (8) सा.का.नि. 402 दिनांक 13 अगस्त, 1994 ;
- (9) सा.का.नि. 427 दिनांक 20 अगस्त, 1994 ;
- (10) सा.का.नि. 562 दिनांक 12 नवम्बर, 1994 ;
- (11) सा.का.नि. 607 दिनांक 10 दिसम्बर, 1994 ;
- (12) सा.का.नि. 83 दिनांक 25 फरवरी, 1995 ;
- (13) सा.का.नि. 93 दिनांक 4 मार्च, 1995 ;
- (14) सा.का.नि. 488 दिनांक 9 नवम्बर, 1996 ;
- (15) सा.का.नि. 582 दिनांक 28 दिसम्बर, 1996 ;
- (16) सा.का.नि. 59 दिनांक 25 जनवरी, 1997 ;
- (17) सा.का.नि. 117 दिनांक 1 मार्च, 1997 ;
- (18) सा.का.नि. 172 दिनांक 29 मार्च, 1997 ;
- (19) सा.का.नि. 221 दिनांक 21 नवम्बर, 1998 ;
- (20) सा.का.नि. 131 दिनांक 1 मई, 1999 ;
- (21) सा.का.नि. 139 दिनांक 8 मई, 1999 ;
- (22) सा.का.नि. 237 दिनांक 31 जुलाई, 1999 ;
- (23) सा.का.नि. 345 दिनांक 23 अक्टूबर, 1999 ;
- (24) सा.का.नि. 397 दिनांक 14 अक्टूबर, 2000 ;

MINISTRY OF COMMERCE AND INDUSTRY

(Department of Industrial Policy and Promotion)

(Central Boilers Board)

New Delhi, the 26th March, 2001

G.S.R. 200.—The following draft of certain regulations further to amend the Indian Boiler Regulations, 1950, which the Central Boilers Board proposes to make in exercise of the powers conferred by section 28 of the Indian Boilers Act, 1923 (5 of 1923), is hereby published, as required by sub-section (1) of section 31 of the said Act, for the information of all persons likely to be affected thereby and notice is hereby given that the said draft will be taken into consideration after the expiry of a period of forty-five days from the date the Gazette containing the publication of this notification is made available to the public.

2. Any objection or suggestion which may be received from any person with respect to the said draft within the period so specified will be considered by the Central Boilers Board.

3. Objections or suggestions, if any, may be addressed to the Secretary, Central Boilers Board, Ministry of Commerce and Industry (Department of Industrial Policy and Promotion), Udyog Bhavan, New Delhi-110011.

DRAFT REGULATIONS

1. These regulations may be called the Indian Boiler (Amendment) Regulations, 2001.

2. In the Indian Boiler Regulations, 1950 (hereinafter referred to as the said regulations), in regulation 19 for clause (c), the following shall be substituted, namely:

“(c)(i) For bend test of plates of all grades of steel, the test piece shall withstands, without fracture, being bent cold through 180° around a mandrel, the radius of which shall have a relationship to the plate thickness as given below:

Tensile strength	Mandrel Radius
36—49 kg./mm ²	1 T
41—57 kg./mm ²	1 T
45—64 kg./mm ²	1.5 T

Where T = Plate thickness

(ii) For cold bend test of sections and bars, the test piece shall withstand, without fracture, being doubled over until the internal radius is equal to that shown in Table under regulation 16 and the limbs are parallel."

3. In the said regulations, in regulation 151, in clause (d), for the words beginning with, "for carbon steel", and ending with the words, figure and letters "thickness of 9mm", the following shall be substituted, namely:—

"for Carbon steel,

(i) a thickness of 9mm when the carbon percentage does not exceed 0.300 and

(ii) a thickness of 20mm when the carbon percentage does not exceed 0.250".

4. In the said regulations, in regulations 250, for the words beginning with, "Before welding of the joint" and ending with the words "for circumferential joints", the following shall be substituted, namely:

"Before welding of the joint is commenced (apart from tack welding) it shall be ascertained that the chamfered edges are in alignment and that the defects in alignment between the surface of the plates do not exceed the limits indicated in the following table:

Alignment tolerance of Sections to be butt-welded

Section Thickness, mm	Direction of joints in cylindrical shells	
	Longitudinal	Circumferential
Upto 13 mm incl.	1/4t	1/4t
Over 13mm up to 19 mm	3mm	1/4t
Over 19mm and up to 38mm	3 mm	5 mm
Over 38 mm and up to 51 mm	3 mm	3 mm
Over 51 mm	Lesser of 1/16 t or 9 mm	Lesser of 1/8 t or 19 mm".

5. In the said regulations, for regulation 271, the following shall be substituted, namely:

"271. Permissible working stresses for shells of Boiler and Integral Super-heater Drums and Headers.— The maximum permissible stress for drum shells and headers shall be taken as available in governing Boiler codes of the country of the material to which it belongs. In case of non-availability of the value, the following procedure for evaluating shall be adopted.

(i) For temperatures at or below 454°C, the smaller of the two values.

$$f = \frac{Et}{1.5} \quad \text{or} \quad \frac{R}{2.7}$$

(ii) For temperatures above 454°C, the least of the following three values:

$$(a) \frac{Et}{1.5} \quad (b) \frac{SR}{1.5} \quad \text{and} \quad (c) Sc$$

where,

t = Working metal temperature.

R = minimum specified tensile strength of the steel at room temperature.

E = minimum specified Yield point at room temperature

Et = Yield Point (0.2% proof stress) at the temperature t.

Sc = The average stress to produce an elongation of 1% (creep) in 100,000 hours at temperature t.

SR = The average stress to produce rupture in 100,000 hours at the temperature 't' and in no case more than 1.33 times the lowest stress to produce rupture at the temperature.

Note : In case Sc values are not available in Material Standard and such materials are known to have been used in boilers in India or abroad, then for such materials the allowable stress may be taken as the lower of

$$\frac{Et}{1.5} \quad \text{or} \quad \frac{Sr}{1.5}$$

For fusion welded drums, when the wall thickness exceed 60 mm. (2-3/8") a deduction of 1 per cent in the value of "f" so determined shall be made for each increase of 5mm (3/16") in the thickness. Such deduction need not be

made provided the minimum specified values of R and E at any part of the section of the steel plate used in the manufacture of the Boiler drum are guaranteed by a "Well known Steel-Maker" or certified by an Inspecting Authority.

The working metal temperature shall be taken as:—

- (a) For saturated steam, water and mud drums, the saturation temperature corresponding to the pressure WP plus 50° F.
- (b) For superheated drums the designed maximum steam temperature for that drum plus 500°F.

Where the drums are adequately protected from the gases of combustion or swept by such gases in the third or subsequent pass of a boiler, the working metal temperature shall be taken as the saturation or designed maximum steam temperature as defined above, whichever applies. A covering of refractory or insulating material which may be liable to become dislodged shall not be deemed adequate protection.

NOTE: Where steels are for service at temperatures in excess of 370° C (700°F) it shall be so stated as the silicon content shall be 0.10 per cent minimum or alternatively the material must pass the "Proof Test for Creep Quality of Carbon Steel Plate of Boiler Plate Quality" as in the Appendix D."

6. In the said regulations, in regulation 338, for clause (c), the following shall be substituted, namely:—

"(c)(i) General: Tubes that are hot or cold bent for parts of boilers, including economizers, furnace walls, superheaters and reheaters, shall comply with this clause and suitably heat treated.

But welds shall not be permitted within bends.

Thinning and departure from circularity limits shall be demonstrated by one of the following methods.

- (a) relevant and satisfactory service experience;
- (b) a procedure test;
- (c) By measurement of 2% of the bends, including the first bend of each shift.

The method selected shall be at the option of the manufacturer.

(ii) Thinning on tube bends. Thinning on tube bends shall comply with the following.—

(a) At any location around the bend extrados, the reduction in thickness (in percent) below the calculated minimum permissible design thickness of the straight tube, except where permitted by (b), shall not exceed:

$$\frac{100}{4R + 2} \times D$$

where

R is the mean radius of the bend to the centre line of the tube (in mm).

D is the ordered outside diameter of the tube (in mm).

(b) Bend thickness below the minimum value required under (a) shall be permitted in cases where the manufacturer can demonstrate by bursting tests carried out on at least three bends that the strength of the bend is not less than that of the straight tube.

(c) Where the amount of thinning at any location around the bend extrados on cold formed bends exceeds 25% of the actual thickness of the tube on the straight the bends shall be suitably heat treated. The actual thickness of the same plans as the line of the extrados at each end of the bend.

(iii) Departure from circularity in tube bends. The departure from circularity at the bend apex shall not exceed 10% for bends performed in a single bending operation and 15% for bends which are hot pressed after the primary bending operation.

The departure from circularity (in percent) shall be calculated from:

$$\frac{D_{\max} - D_{\min}}{D} \times 100$$

where

D_{\max} is the maximum outside diameter measured in the tube bend apex (mm).

D_{\min} is the minimum outside diameter measured at the same cross section as D_{\max} (mm)

D is the ordered outside diameter of the tube (in mm)".

7. In the said regulations, in regulation 360, for clause (b), the following shall be substituted, namely:—

"(b) Arc welded butt joints of pipes or socket welded joints for pipes, valves and fitting shall be made by metallic shielded arc process and post weld heat treated effectively except in the following cases.

For Carbon steel—

- (i) The nominal wall thickness in case of butt joints does not exceed 20mm or carbon content does not exceed 0.25 %;
- (ii) The throat thickness of fillet weld or socket welded joints or other types of joints does not exceed 20mm or carbon content does not exceed 0.25 %.

Note :—In case of carbon content for above cases lies between $0.25\% < C \leq 0.30\%$, the PWHT is not required for maximum thickness of 9mm.

For Alloy steel :—

- (i) In case of 0.5 Molybdenum steel, if the thickness does not exceed 13mm and outside diameter does not exceed 127mm and for any fillet welds, the throat thickness does not exceed 13mm.
- (ii) In case of 1 Chromium and 1/2 Molybdenum steel, if the thickness does not exceed 13mm and outside diameter does not exceed 127mm and pre-heated to 125°C and for any fillet welds if the throat thickness does not exceed 13mm.
- (iii) In case of 2-1/4 Chromium 1 Molybdenum steel, post weld heat treatment is not mandatory under the following conditions—
 - (1) a maximum specified Chromium content of 3.0%.
 - (2) a maximum nominal outside diameter of 102mm.
 - (3) a maximum thickness of 13mm.
 - (4) a maximum specified carbon content of 0.15 %.
 - (5) a minimum pre-heat temperature of 150°C.
 - (6) a maximum throat thickness of 13mm in case fillet weld.

Method of Heat Treatment :—

- (1) For carbon steel, a stress relieving heat treatment shall be performed by heating the part to at least $600 \pm 20^\circ\text{C}$.

When required by the characteristics of the material, different temperatures may be necessary to obtain proper stress relieving. The part to be stress relieved shall be brought slowly up to the specified temperature and held at that temperature for a period proportionate on the basis of at least 2-1/2 minutes per millimetre of the maximum thickness of the part (approximately one hour per twenty five millimetres of thickness) and shall be left to cooling the furnace to a temperature which, for parts with thickness greater than 20 millimetres, does not exceed 400°C. After withdrawal from the furnace, the part shall be allowed to cool in a still atmosphere.

A temperature-time diagram of the stress relieving process shall be provided when the Inspecting Authority requires it.

- (2) For alloy steel a stress relieving heat treatment shall be carried out on the basis of the composition of the alloy as shown in the table below :—

TABLE

Type of steel	Range of temperature	Time at the temperature per 25mm of thickness of the plate.
1 Cr 1/2 Mo 1/2 Cr 1/2 Mo	620°C — 650°C	1 hour (1 hr. min.)
1 Cr 1/2 Mo 1.1/4 Cr 1/2 Mo	620°C—660°C	1 hour (1 hr. min.)
2-1/4 Cr 1 Mo	625°C—750°C	1 hour (1 hr. min.)

Note :—This wide range for the post weld heat treatment temperature is necessary because of the marked dependence of the mechanical properties of this steel on the tempering temperature. In production a definite temperature with a tolerance of $\pm 20^\circ\text{C}$ would be selected to ensure that the mechanical properties upon which the design was based are in fact achieved.

Heat treatment shall be carried out by one of the following methods :—

- (i) Local heating using portable muffle induction coil or other suitable heating appliance. Particular care shall be taken to apply heat uniformly over the area to be treated. The use of procedure that does not provide adequate control for this purpose, such as manual operation of gas torches, is not permissible. The temperature shall be maintained symmetrically over peripheral band of metal of a minimum width of three times the width of the butt-welded preparation. The temperature shall be measured by thermocouples pinned, welded or otherwise suitable attached to the surface of the pipe and, where necessary, protected from flame impingement.
- (ii) Heating in stationary furnace : The temperature of the joint shall be measured by the thermocouples so disposed within the furnace as to give a true measure of the joint temperature.

In case the materials made to the foreign codes or standards are accepted under regulation 3(2)(i), method of heat treatment shall confirm to that specified in the codes or standards.”.

8. In the said regulations, in regulation 391A, in clause (b), after item (ii), the following shall be inserted, namely :

“Notwithstanding anything contained in this regulation, for boilers working at a pressure less than 50 kg/cm², such elaborate remnant life assessment is not mandatory. However, in such cases, drums and headers of such boilers shall be inspected by Ultrasonic testing, Magnetic particle testing and Dye penetrant test”.

9. In the said regulations, in regulation 592, in clause (j) relating to Circular Reversal Chambers, in sub-clause (i), the following shall be added at the end, namely :—

“However, the design temperature for reversal chamber wrapper plates shall be determined in accordance with the following equations :—

$$t = (t_s + 2e_a) \text{ or}$$

$$(t_s + 50) \text{ whichever is greater.}$$

where,

t = Design temperature (in degree Centigrade)

t_s = Saturation temperature of water (in degree Centigrade) at the design pressure, for both steam or hot water boilers.

e_a = nominal plate thickness (in mm)”..

[F. No. 6(8)/2000-Boilers]

V. K. GOEL, Secy.

Footnote : The principal regulations were published in the Gazette of India vide S. O. 600, dated the 15th September, 1950 and subsequently amended vide notifications—

- (i) G.S.R. 178, dated the 24th March, 1990;
- (ii) G.S.R. 179, dated the 24th March, 1990;
- (iii) G.S.R. 488, dated the 9th October, 1993;
- (iv) G.S.R. 516 dated the 23rd October, 1993
- (v) G.S.R. 634, dated the 25th December, 1993;
- (vi) G.S.R. 107 dated the 26th February, 1994;
- Errata G.S.R. 223 dated the 14th May, 1994;
- (vii) G.S.R. 250 dated the 4th June, 1994;
- (viii) G.S.R. 402 dated the 13th August, 1994;
- (ix) G.S.R. 427 dated the 20th August, 1994;
- (x) G.S.R. 562 dated the 12th November, 1994
- (xi) G.S.R. 607 dated the 10th December, 1994;
- (xii) G.S.R. 83 dated the 25th February, 1995;
- (xiii) G.S.R. 93 dated the 4th March, 1995;
- (xiv) G.S.R. 488 dated the 9th November, 1996;
- (xv) G.S.R. 582 dated the 28th December, 1996;
- (xvi) G.S.R. 59 dated the 25th January, 1997;
- (xvii) G.S.R. 117 dated the 1st March, 1997

- (xviii) G.S.R. 172 dated the 29th March, 1997;
- (xix) G.S.R. 221 dated the 21st November, 1998;
- (xx) G.S.R. 131 dated the 1st May, 1999;
- (xxi) G.S.R. 139 dated the 8th May, 1999;
- (xii) G.S.R. 237 dated 31st July, 1999;
- (xiii) G.S.R. 345 dated the 23rd October, 1999;
- (xiv) G.S.R. 397 dated the 14th October, 2000.

शुद्धि पत्र

नई दिल्ली, 26 मार्च, 2001

सा.का.नि. 201.—भारत सरकार, तत्कालीन उद्योग मंत्रालय, औद्योगिक विकास विभाग, केन्द्रीय बायलर बोर्ड की दिनांक 16 अप्रैल, 1999 की अधिसूचना सं. सा.का.नि. 131 जिसका प्रकाशन दिनांक 1 मई, 1999 के भारत के राजपत्र भाग-II खण्ड 3, उप-खण्ड (i) में पृष्ठ संख्या 791 से 793 पर किया गया, में :—

पृष्ठ 793, कॉलम 1, लाइन 54 और 55, में,
“0.15 डी.ओ. प्लस 3.2 एम एम” के स्थान पर
“0.015 डी.ओ. प्लस 3.2 एम एम” पढ़ा जाए।

[सं. 6(7)/95-बायलर]

श्री. के. गोयल, सचिव, केन्द्रीय बायलर बोर्ड

ERRATA

New Delhi, the 26th March, 2001

G.S.R. 201.—In the notification of the Government of India in the then Ministry of Industry, Department of Industrial Development, Central Boilers Board member GSR 131, dated the 16th April, 1999 published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-Section (i) dated 1st May, 1999, at pages 791 to 793 :—

Page 793, Column 1, Lines 54 and 55.
For “0.15 do plus 3.2mm”
Read “0.015 do plus 3.2mm”.

[No. 6(7)/95-Boilers]

V. K. GOEL, Secy., Central Boilers Board.

कृषि मंत्रालय

(पशुपालन एवं डेयरी विभाग)

शुद्धि-पत्र

नई दिल्ली, 19 मार्च, 2001

सा.का.नि. 202.—भारत सरकार के कृषि मंत्रालय, पशुपालन और डेयरी विभाग की अधिसूचना सं. सा.का.नि. 321 दिनांक 1 अगस्त, 2000 जो 19 अगस्त, 2000 को भारत के राजपत्र, भाग-II, खंड-3, उपखंड(i) में प्रकाशित हो चुकी है, में—

पृष्ठ 2535 पर, दसवीं पंक्ति में “1999” को “2000” पढ़ा जाए।

[फा.सं. 3-29/99-प्रशासन-IV]

एच. के. जगोटा, अवर सचिव,

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Animal Husbandry and Dairying)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 19th March, 2001.

G.S.R. 202.—In the notification of the Government of India in the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry and Dairying Notification No. GSR 321 dated the 1st August, 2000, published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) dated the 19th August, 2000.

at page 2535, in line 10, for '1999' read '2000'.

[F. No. 3-29/99-Admn. IV]

H. K. JAGOTA, Under Secy.

नई दिल्ली, 19 मार्च, 2001

सा.का.नि. 203.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, मैकेनिक (टर्नर), दिल्ली दुग्ध योजना भर्ती नियम, 1997 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम मैकेनिक (टर्नर) दिल्ली दुग्ध योजना भर्ती (संशोधन) नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

मैकेनिक (टर्नर) दिल्ली दुग्ध योजना भर्ती नियम, 1997 की अनुसूची में :—

(क) स्तंभ 4 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी, अर्थात् :—

“4000-100-6000 रु.”

(ख) स्तंभ 11 में का टिप्पण हटा दिया गया सम्झा जाएगा।

[फा.सं. 3-19/2000-प्रशासन-IV]

एच. के. जगोटा, अवर सचिव

पाद टिप्पण :— मूल भर्ती नियम सा.का.नि.सं. 236 तारीख 24-5-1997 के अधीन प्रकाशित इस विभाग की अधिसूचना सं. 3-16/90-वि. वि. (प्रशासन-1) तारीख 28-4-97 द्वारा जारी किए गए थे।

New Delhi, the 19th March, 2001

G.S.R. 203.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Mechanic (Turner), Delhi Milk Scheme Recruitment Rules, 1997, namely :—

1. (1) These rules may be called the Mechanic (Turner), Delhi Milk Scheme Recruitment (Amendment) Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule of the Mechanic (Turner), Delhi Milk Scheme Recruitment Rules, 1997—

(a) for column 4 and entries relating thereto, the following shall be substituted, namely:

“Rs. 4000-100-6000.”

(b) In column 11, the Note shall stand deleted.

[F. No. 3-19/200-Admn. IV]

H. K. JAGOTA, Under Secy.

Foot-Note :—The Principal Recruitment Rules were issued vide this Department's Notification No. 3-16/90-LD.I (Admn. IV) dated 28-4-97 published under G.S.R. No. 236 dated 24-5-1997.

नई दिल्ली, 20 मार्च, 2001

सा. का. नि. 204.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए और दिल्ली दुग्ध योजना (श्रेणी 3 और श्रेणी 4 पद) भर्ती नियम, 1963 को उन बातों के निवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय, पशुपालन और डेयरी विभाग के अधीन दिल्ली दुग्ध योजना ज्येष्ठ चपरासी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम दिल्ली दुग्ध योजना, ज्येष्ठ चपरासी भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट है :

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट है।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति,

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग में परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची			
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
ज्येष्ठ अपराधी	1* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ब" अपराजपन्नित, सचिवीय	2650-65-3300-70- 4080 रु.
चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	
5	6	7	
अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए निहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
8	9	10	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
भर्ती की प्रकृति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनिधित्व/आमेसन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा जरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनिधित्व/आमेसन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियों जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनिधित्व/आमेसन किया जाएगा		
11	12		
वर्त प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा	प्रोन्नति ऐसे अपराधियों में से जिन्होंने उस श्रेणी में चार वर्ष नियमित सेवा की है।		
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा		
13	14		
समूह "ब" विभागीय प्रोन्नति समिति (स्वायीकरण के लिए) :-	लागू नहीं होता		
1. उप महाप्रबंधक (प्रशासन) दिल्ली बुध योजना	—अध्यक्ष		
2. वित्त सलाहकार और मुख्य लेखाधिकारी दिल्ली बुध योजना	—सदस्य		
3. कार्मिक अधिकारी दिल्ली बुध योजना	—सदस्य		
4. प्रशासनिक अधिकारी (स्थापन) दिल्ली बुध योजना	—सदस्य		

New Delhi, the 20th March, 2001

G.S.R. 204.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Delhi Milk Scheme (Class-III and Class-IV posts) Recruitment Rules, 1963, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Peon in the Delhi Milk Scheme under the Department of Animal Husbandry and Dairying in the Ministry of Agriculture, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Delhi Milk Scheme Senior Peon Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit and other qualifications.—The method of recruitment to the said post age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contract a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Powers to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of Posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection-cum-Seniority or Selection by merit or Non-Selection	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Senior Peon.	1* (2001) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted, Ministerial.	Rs. 2650-65-3300-70-4000.	Non-Selection.	Not applicable.

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods
(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	100% by promotion
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grade from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition			Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)	(14)		
Promotion : Amongst the Peons having four years regular service in the grade.	Departmental Promotion Committee Group 'D', (for consideration confirmation). 1. Deputy General Manager (Administration), Delhi Milk Scheme 2. Financial Advisor and Chief Accounts—Member Officer, Delhi Milk Scheme 3. Personnel Officer, Delhi Milk Scheme 4. Administrative Officer (Establishment), Delhi Milk Scheme.	Not applicable		
		—Chairman		
		—Member		
		—Member		

[F. No.3-29/2000-Admn.IV]

H. K. JAGOTA, Under Secy.

नई दिल्ली, 28 मार्च, 2001

सा.का.नि. 205.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण (मत्स्य गियर प्रौद्योगिकीविद्) भर्ती नियम, 1996 को उम खातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से सोप किया गया है, कृषि मंत्रालय, पशुपालन एवं डेयरी विभाग के अधीन भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण, मुम्बई, में मत्स्य गियर प्रौद्योगिकीविद् के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण (मत्स्य गियर प्रौद्योगिकीविद्) भर्ती (संशोधन) नियम, 2000 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाधत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कार्यवाही, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्ग, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना प्रयोजित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
मत्स्य गियर प्रौद्योगिकीविद्	1* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राजपक्षित अनुसूचिवीय	8000-275-13500/— ब्यप
योग्यता के आधार पर न्यूनतम अथवा न्यूनतम-उपेक्षा या अनुभव पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा अनुशेष है या नहीं	
5	6	7	
न्यूनतम-उपेक्षा	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्त व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	परिीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
8	9	10	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोक्त व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।	
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा		
11	12		
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसमें अवकालिक संविदा सम्मिलित है।	प्रोन्नति :— ऐसा कतिष्ठ मत्स्य गियर प्रौद्योगिकीविद् जिसने उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है। प्रतिनियुक्ति (जिसमें अवकालिक संविदा सम्मिलित है) (क) केन्द्रीय/राज्य सरकार/संघ राज्य क्षेत्र/कृषि विषयविद्यालय/स्वशासी या कानूनी संगठनों/अर्द्ध सरकारी/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों या परिवर्धों के अधीन ऐसे अधिकारी :— (क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या (2) जिन्होंने 6500-10500/—ब्यप या समतुल्य वेतनमान में पांच वर्ष नियमित सेवा की है ; या		

- (3) जिन्होंने 5500-9000 रुपए या समतुल्य वेतनमान में आठ वर्ष नियमित सेवा की है, और
- (ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक ग्रहंताएँ और अनुभव हैं
- (क) (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से प्राणि विज्ञान/समुद्रीय जीव विज्ञान/मत्स्य उद्योग विज्ञान/जीवोद्योगिक मात्स्यिकी में मास्टर डिग्री या समतुल्य, या

केन्द्रीय मत्स्य उद्योग शिक्षा संस्थान, मुम्बई से मत्स्य उद्योग विज्ञान में सहयुक्त डिप्लोमा या समतुल्य या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से यांत्रिक इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य,

- (2) आधुनिक समुद्र मत्स्य गियर की डिजाइन, विकास और प्रचालन जिसमें संनिर्माण में पर्यवेक्षण सम्मिलित हैं, में तीन वर्ष का अनुभव या
- (ख) (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से मत्स्य उद्योग विज्ञान में डिग्री या समतुल्य,
- (2) आधुनिक समुद्र मत्स्य गियर की डिजाइन, विकास या प्रचालन, जिसमें संनिर्माण में पर्यवेक्षण सम्मिलित है, में पांच वर्ष का अनुभव।

(नोटक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे)।

इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति/संबिदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काब्र बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति संबिदा की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा (जिसमें अल्पकालिक संबिदा भी है) आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आगे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, प्रगती उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह क विभागीय प्रोन्नति समिति :—(प्रोन्नति के लिए)

- | | |
|---|----------|
| 1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग | —अध्यक्ष |
| 2. संयुक्त सचिव (मत्स्य) | —सदस्य |
| 3. मत्स्य विकास आयुक्त | —सदस्य |
| 4. महानिदेशक, भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण | —सदस्य |

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना आवश्यक है।

[फा. सं. 2/39-99-एफ आई प्रसा.]

के. पी. मल्होत्रा, अवर सचिव

New Delhi, the 28th March, 2001

G.S.R. 205.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Fishery Survey of India (Fishing Gear Technologist) Recruitment Rules, 1996 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Fishing Gear Technologist in Fishery Survey of India, Mumbai under the Ministry of Agriculture, Deptt. of Animal Husbandry and Dairying namely:—

1. (1) Short title and commencement.—These rules may be called the Fishery Survey of India, (Fishing Gear Technologist) Recruitment (Amendment) Rules 2000.

(2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit and other qualification, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said schedule.

4. Disqualification :—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personnel Law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and Other Special Categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection by merit or Selection-cum-Seniority or Non-Selection-Post	Age limit for Direct Recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Fishing Gear Technologist	1* *(2000) Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group A Gazetted Non-Ministerial.	8000-275-13,500	Selection-cum-Seniority	Not Applicable
Whether benefit of added Yrs. of service admissible	Educational and other Qualification required for Direct Recruits	Whether age and educational Qualification prescribed for Direct Recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any		
(7)	(8)	(9)	(10)		
Not applicable	Not applicable	Not applicable	2 years for promotees		
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by Deputation/Absorption and % of the posts to be filled by various methods	In case of Recruitment by Promotion/Deputation/Absorption grades from which Promotion/Deputation/Absorption to be made				
(11)	(12)				
Promotion failing which by deputation including short term contract.	Promotion : Junior Fishing Gear Technologist with 8 years' regular service in the grade. Deputation (ISTC) (a) Officers under the Central/State Govt./Union Territories/Agricultural Universities/Autonomous or Statutory Organisations/Semi-Government Recognised Research Institutions or Councils : (a) (i) Holding Analogous Posts on regular basis; OR (ii) With 5 years' regular service in the scale of Rs. 6500-10500 or equivalent; OR (iii) With 8 years' regular service in the scale of Rs. 5500-9000 or equivalent; and (b) Possessing Educational Qualifications and Experience as under : (a) (i) Master's degree in Zoology/Marine Biology/Fisheries Science/Industrial Fisheries of a Recognised University or equivalent; OR				

(12)

Associate Diploma in Fisheries Science from the Central Institute of Fisheries Education, Bombay or equivalent; OR

Degree in Mechanical Engineering of a Recognised University of equivalent;

(ii) 3 years' experience in designing, development and operation including supervision of construction of Modern Sea Fishing Gears. OR

(b) (i) Degree in Fisheries Science of a Recognised University or Equivalent;

(ii) 5 years' experience in designing, development and operation including supervision of construction of Modern Sea Fishing Gear.

The departmental officers in the Feeder Category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another Ex-cadre post held immediately preceeding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

Where juniors who have completed their Qualifying/Eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite Qualifying/Eligibility service by more than half of such qualifying/Eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such Qualifying/Eligibility service.

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for Promotion) :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman 2. Joint Secretary (Fisheries)—Member 3. Fisheries Development Commissioner—Member 4. Director General Fisheries Survey of India—Member 	<p>Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.</p>
---	--

[F.No. 2-39/99-Fy. Admn.]

K. P. MALHOTRA, Under Secy.

सूचना और प्रसारण मंत्रालय

नई दिल्ली, 15 मार्च, 2001

सा.का.नि. 206:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, विज्ञापन और दृश्य प्रचार निदेशालय (समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 1987 को जहाँ तक उसका संबंध स्टाफ कार ड्राइवर के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अविक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, सूचना और प्रसारण मंत्रालय के विज्ञापन और दृश्य प्रचार निदेशालय में स्टाफ कार ड्राइवर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विज्ञापन और दृश्य प्रचार निदेशालय (स्टाफ कार ड्राइवर) भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों में उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति :

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके शिथिल करने के लिए लेखबद्ध करके (तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके), इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
स्टाफ कार ड्राइवर	2* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तित किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपचित, अननुसूचित	3050-75-3950-80-4590 रु०

चयन-सह-उपेक्षा का योग्यता के
के आधार पर चयन प्रयत्न प्रचलन

भीर्धे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु-सीमा

सेना में जोड़े गए वर्षों का फायदा केंद्रीय
मिथिल सेवा (पेंशन) नियम, 1972
के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या
नहीं

5

6

7

लागू नहीं होता

25 वर्ष से अधिक नहीं

नहीं

(केन्द्रीय सरकार द्वारा सन्ध-सन्ध पर जारी किए गए
अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के
लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्गमक
तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने
के लिए निश्चित की गई अंतिम तारीख होगी (उन्ने
भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप के संघ राज्य-
क्षेत्रों और लक्षद्वीप के संघ राज्य क्षेत्रों में है)
रोजगार कार्यालयों के प्राथम्य से की, जाने वाली भर्ती
की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए
निर्गमक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक
रोजगार कार्यालयों में नाम भेजने के लिये कहा
गया है।

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित
शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों
के लिये विहित आयु और शैक्षिक
अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में
लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

8

9

10

आवश्यक :

लागू नहीं होता

2 (दो वर्ष)

(i) मोटर कार चलाने के लिये विधिमान्य लाइसेंस अनुज्ञप्ति
हो।

(ii) मोटर यांत्रिकी का ज्ञान हो (अभ्यर्थी का यानों की
छोटी-मोटी खराबियों को दूर करने की योग्यता हो।)

(iii) मोटर कार चलाने का कम से कम 3 वर्ष का अनुभव।

बांछनीय :

(i) 8वीं कक्षा उत्तीर्ण।

(ii) होमगार्ड/नागरिक स्वयं सेवक के रूप में 3 वर्ष का
अनुभव।

टिप्पण :—अनुभव संबंधी अर्हता सक्षम प्राधिकारी के
विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जन-
जातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा
सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी
की यह राय है कि उनके लिये आरक्षित रिक्तियों को भरने
के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों
के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की
सम्भावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जायेगा

11

12

प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियुक्ति/आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधो भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति/आमेलन :-

विज्ञापन और दृश्य प्रचार निदेशालय के ऐसे नियमित सवार हरकारा (समूह 'ग' और समूह 'घ') कर्मचारियों में से जिनके पास मोटर कार चलाने की ऐसी विधिमान्य ज्ञान अनुज्ञप्ति है जो मोटर कार चलाने के लिए सक्षमता निर्धारण हेतु लिए गए परीक्षण पर आधारित हो जिसके न हो सकने पर केन्द्रीय सरकार के अन्य मंत्रालयों में ऐसे में से जो नियमित आधार पर सवार हरकारा या नियमित समूह 'घ' का पद धारण किये हुए हैं और जो स्तंभ (S) में वर्णित आवश्यक अर्हताएं पूरी करने हैं।

भूतपूर्व सैनिकों के लिये प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन :

सशस्त्र बल के ऐसे कर्मिकों के संबंध में भी विचार किया जायेगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर मेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किये जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल में निर्मुक्त किया जाना है तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन / विभाग में हम नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संप लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिये)

लागू नहीं होना

1. प्रस्तुतीकरण प्रबंधक,
विज्ञापन और दृश्य प्रचार निदेशालय —अध्यक्ष
2. अनुभाग अधिकारी (प्रशासन),
विज्ञापन और दृश्य प्रचार निदेशालय —सदस्य
3. तकनीकी अधिकारी, क्षेत्र प्रचार निदेशालय —सदस्य

MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING

New Delhi, the 15th March, 2001

G.S.R. 206.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate of Advertising and Visual Publicity (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1987, in so far as they relate to the post of Staff Car Driver except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Staff Car Driver in the Directorate of Advertising and Visual Publicity, Ministry of Information and Broadcasting, namely :—

1. Short title and commencement : (1) These rules may be called the Directorate of Advertising and Visual Publicity (Staff Car Driver) Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay :—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc :—The method of recruitment, age limit, qualifica-

tions and other matters relating to the said post shall be as specified in the columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification : No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with a person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax : Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving : Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other backward castes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of Posts	Classification	Scale of pay
(1)	(2)	(3)	(5)
Staff Car Driver	2* (2001) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 3050-75-3950-80-4590.

Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972
(5)	(6)	(7)
Not applicable	Not exceeding 25 years (relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Union territories of Andaman and Nicobar Islands and the Union territories of Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	No

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or by absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
(8)	(9)	(10)	(11)
Essential : (i) Possession of a valid driving licence for motor cars. (ii) Knowledge of motor mechanism (The candidate should be able to remove minor defects in vehicles). (iii) Experience of driving a motor car for at least 3 years. Desirable : (i) A pass in the 8th Standard. (ii) 3 years' service as Home Guard/Civil Volunteer.	Not applicable	2 (Two) years	Deputation/re-employment/absorption, failing which by direct recruitment.
Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that the sufficient number of candidates with requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.			
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)		(14)
Deputation/absorption : From amongst the regular Despatch Rider (Group 'C') and Group 'D' employees in the Directorate of Advertising and Visual Publicity who possess valid driving licence for motor car on the basis of a Driving Test to assess the competence to drive motor cars failing which from officials holding the post of Despatch Rider on regular basis or the regular Group 'D' employees in other Ministries of the Central Government, who fulfill the necessary qualifications as mentioned in column 8.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation consisting of) :— 1. Production Manager, Directorate of Advertising and Visual Publicity—Chairman. 2. Section Officer (Administration), Directorate of Advertising and Visual Publicity—Member. 3. Technical Officer, Directorate of Field Publicity—Member.		Not applicable

For ex-servicemen:

Deputation/re-employment :

The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment.” (The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).

[F.No.A-12012/6/99-Admn.I/DAVP/MUC (Part I)]

K. JOHN, Under Secy.

विज्ञान और प्रौद्योगिकी मंत्रालय
(विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग)

नई दिल्ली, 29 मार्च, 2001

सा.का.नि.207:—विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग में सतर्कता सहायक का पद, सहायक की श्रेणी में संवर्गित कर लिया गया है और अब वह विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग के संवर्ग में सम्मिलित है,

अतः अब राष्ट्रपति, साधारण खंड अधिनियम, 1897 (1897 का 10) की धारा 21 के साथ पठित संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3, उपखंड (i) तारीख 8 अप्रैल, 2000 (पृष्ठ 632-636) पर प्रकाशित सा.का.नि.सं. 122 तारीख 23 मार्च 2000 के अधीन प्रकाशित उक्त पद के लिए भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले भर्ती नियम को तत्काल प्रभाव से विखंडित करते हैं, किन्तु उक्त अधिसूचना के पूर्व उक्त नियम के अधीन किए गए किसी कार्य या कार्यलोप पर इसका प्रभाव नहीं पड़ेगा।

[सं. ए. 12018/2/98-प्रशा. I (बी)]

हरपाल सिंह, अवसर सचिव

MINISTRY OF SCIENCE AND TECHNOLOGY

(Department of Science and Technology)

New Delhi, the 29th March, 2001

G.S.R. 207.—Whereas the post of Vigilance Assistant in the Department of Science and Technology has been encadred in the grade of Assistant and is now borne on the cadre of the Department of Science and Technology.

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution read with section 21 of the General Clauses Act, 1897 (10 of 1897) the President hereby rescinds the recruitment rules regulating the method of appointment, to the above post as published in the Gazette of India dated the 8th April, 2000 Part-II Section 3, Sub-section (i) vide GSR No. 122 dated the 23rd March, 2000 (pages 632 to 636) with immediate effect; such rescission shall not effect anything done or omitted to be done under the said rules before said notification.

[No. A-12018/2/98-Admn. I(B)]

HARPAL SINGH, Under Secy.

जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 20 मार्च, 2001

सा.का.नि. 208.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, जल संसाधन मंत्रालय के अधीन फरक्का बैरेज परियोजना में हिन्दी अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम फरक्का बैरेज परियोजना (समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पदों की संख्या उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य ग्रहताएं आदि: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट है।

4. निरर्हता: वह व्यक्ति —

(क) जिम्मे ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति: जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी

6. व्यावृत्ति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
हिन्दी अधिकारी	1* (एक) (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह ख राजपत्रित अनुसूचिवीय	6500-200-10500/- रु.
योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	
5	6	7	
चयन-सह-ज्येष्ठता	35 वर्ष से अधिक नहीं केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिये 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।	नहीं	

टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ना कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिये विहित की गई है।

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो
8	9	10
आवश्यक :—	नहीं	दो वर्ष
<p>1. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर अंग्रेजी विषय के साथ हिन्दी में मास्टर डिग्री या समतुल्य। या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर हिन्दी विषय के साथ अंग्रेजी में मास्टर डिग्री या समतुल्य। या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर अंग्रेजी और हिन्दी विषयों के साथ किसी भी विषय में मास्टर डिग्री या समतुल्य। या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी माध्यम से और डिग्री स्तर पर अंग्रेजी विषय के साथ किसी भी विषय में मास्टर डिग्री या समतुल्य। या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अंग्रेजी माध्यम से और डिग्री स्तर पर हिन्दी विषय के साथ किसी भी विषय में मास्टर डिग्री या समतुल्य; और</p> <p>2. हिन्दी में शब्दावली कार्य का और/या अंग्रेजी से हिन्दी में अथवा हिन्दी से अंग्रेजी में अनुवाद कार्य का पांच वर्ष का अनुभव जिसमें तकनीकी या वैज्ञानिक साहित्य संबंधी कार्य को अधिमानता दी जायेगी। या हिन्दी में अध्यापन, अनुसंधान, लेखन या पत्रकारिता का पांच वर्ष का अनुभव।</p>	नहीं	दो वर्ष

गोच्छनीय :

1. संस्कृत और/या किसी आधुनिक भारतीय भाषा का ज्ञान
2. प्रशासन में अनुभव; और
3. टिप्पण और प्रारूपण के लिये हिन्दी कथाओं या कार्यशालाओं को आयोजित करने का अनुभव।

टिप्पण : 1. अर्हताएं अग्रगण्य सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण : 2. अनुभव संबंधी अर्हता/अर्हताएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं। जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिये आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जायेगा

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति :

ऐसे कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक जिन्होंने उम श्रेणी में 6 वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण :—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिये विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जायेगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिये अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय/राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी :

(क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किये हुये हैं; या

(2) जिन्होंने 5500-9000/- रुपये या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष सेवा की है, या

(3) जिन्होंने 5000-8000 रुपये या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 6 वर्ष सेवा की है और

(ख) जिनके पास स्तम्भ 8 के अधीन सीधे भर्ती के लिये विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

टिप्पण :—पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अनिमनारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

अदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लिया जायेगा

13

14

प्रोन्नति/पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिये समस्त 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति :—

सीधी भर्ती और प्रतिनियुक्ति पर किसी अधिकारी की नियुक्ति के लिये संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लेना आवश्यक है।

1. मन्त्रा प्रबन्धक, फरक्का बैरेज परियोजना—अध्यक्ष
2. अधीक्षण इंजीनियर कार्यपालक इंजीनियर (सिविल) फरक्का बैरेज परियोजना—सदस्य
3. प्रशासनिक अधिकारी, फरक्का बैरेज परियोजना—सदस्य

[फा.सं. 6/4/97—जी बी-एफ बी पी]

राधेश्याम, अवर सचिव

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 20th March, 2001

G.S.R. 208.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Hindi Officer in the Farakka Barrage Project under the Ministry of Water Resources, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Farakka Barrage Project, (Group 'B' Post) Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed to these rules

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matter relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

- (b) who, having a spouse living has entered into or contracted marriage with any other person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expe-

dient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection by merit or selection-cum- seniority or non-selection post
1	2	3	4	5
Hindi Officer	*1 (One) (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Gazetted Ministerial.	Rs. 6500-700-10,500	Selection-cum-Seniority
Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible	Educational and other qualification required for direct recruits		Whether age & educational qualification prescribed for direct recruits will apply in case of promotees
6	7	8		9
Not exceeding 35 years (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	No	ESSENTIAL : (i) Master's degree of a recognized University or equivalent in Hindi with English as a subject at the degree level ; OR Master's degree of a recognized University or equivalent in English with Hindi as a subject at the degree level ; OR Master's degree of a recognized		No
Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal of Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Sikkim, Ladakh, Division Jammu and Kashmir State, Lahaul and				

spiti district and Pangj Sub-Division of
Chamba District of Himachal Pradesh,
Andaman and Nicobar Islands of
Lakshadweep).

University or equivalent in any
subject with Hindi and English as a
subject at the degree level ;

OR

Master's degree of a recognized
University or equivalent in any
subject with Hindi medium and
English as a subject at the degree
level ;

OR

Master's degree of a recognized
University or equivalent in any
subject with English medium and
Hindi as a subject at the degree
level ; and

(ii) 5 years experience of termino-
logical work in Hindi and/or Trans-
lation work from English to Hindi or
vice-versa preferably of technical or
scientific literature; or 5 years
experience of teaching, research, writing
or journalism in Hindi.

DESIRABLE :

- (i) Knowledge of Sanskrit and/or
a modern Indian language ;
- (ii) Administrative experience; and
- (iii) Experience of organizing Hindi
classes or workshops for noting
and drafting.

Note : 1. Qualifications are
relaxable at the discretion of the
Union Public Service Commission
in the case of candidate otherwise
well qualified.

Note : 2. The qualifications
regarding experience is/are
relaxable at the discretion of the
Union Public Service Commission
in the case of candidates belonging
to Scheduled Castes and Scheduled
Tribes. If, at any stage of
selection, the Union Public Service
Commission is of the opinion
that sufficient number of candidates
from these communities possessing
the requisite experience are not
likely to become available to fill
up the posts reserved for them.

Period of Probation, If any	Method of recruitment; Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made
10	11	12
2 Years	Promotion failing which by deputation failing both by direct recruitment.	<p>Promotion : Junior Hindi Translator with 6 years' regular service in the grade.</p> <p>Note : Where juniors who have completed their qualifying eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along-with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> <p>Deputation : Officers under the Central/State Govt. :</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with 3 years' service in posts in the scale of pay of Rs. 5500-9000 or equivalent; or</p> <p>(iii) with 6 years' service in posts in the scale of Rs. 5000-8000 or equivalent; and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7.</p> <p>Note : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment by deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of probation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date prescribed for receipt of application.</p>

If a Departmental Promotion Committee exist, what is its composition

13

Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment

14

Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering Promotion/confirmation.

Consultation with UPSC necessary while making direct recruitment and appointing an Officer on deputation.

1. General Manager,
Farakka Barrage Project—Chairman

2. Superintending Engineer/Executive Engineer (Civil)
Farakka Barrage Project—Member

3. Administrative Officer,
Farrakka Barrage Project—Member

[File No. 6/4/97-GB-FBP]

RADHEY SHYAM, Under Secy.

नई दिल्ली, 21 मार्च, 2001

सा.का.नि. 209—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला, पुणे सहायक तकनीकी सेवाएं (प्रयोगशाला कर्मचारी वृन्द) भर्ती नियम, 1984 की उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला, पुणे में प्रयोगशाला कर्मचारी वृन्द के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल ससाधन मंत्रालय, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला, पुणे सहायक तकनीकी सेवाएं (प्रयोगशाला कर्मचारी वृन्द समूह ग पद) भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य शर्तें—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शर्तें और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सवध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
1 प्रयोगशाला सहायक श्रेणी I	30 ^b (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराज्यवर्तित, अनुसूचितीय	4500-125-7000 रु
चयन सह ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा		सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
5	6	7	
अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्षित व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं।	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
8	9	10	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
भर्ती की पद्धति	भर्ती सीधे होगी या प्रोक्षति द्वारा या प्रतिनिधित्व/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोक्षति/प्रतिनिधित्व/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोक्षति/प्रतिनिधित्व/आमेलन किया जाएगा।	
11	12		
प्रोक्षति द्वारा	ऐसा प्रयोगशाला सहायक श्रेणी II जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है टिप्पण जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोक्षति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, उनमें से जो भी कम हो, कम न हो और जिन्होंने अपनी परिबीक्षा की अवधि यदि विनिर्दिष्ट की गई हो, सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।		

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

प्रोन्नति के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति :

लागू नहीं होता

1. अपर निदेशक/संयुक्त निदेशक, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधानशाला (जो निदेशक केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाएगा) —अध्यक्ष.
2. मुख्य अनुसंधान अधिकारी, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला (जो निदेशक केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाएगा) —सदस्य
3. ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला (जो निदेशक केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाएगा) —सदस्य
4. कार्यपालक इंजीनियर (सिविल) खडकवासला पुणे —सदस्य

1

2

3

4

2. प्रयोगशाला सहायक श्रेणी-II 88*
(2001)
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" 4000-100-6000 रु.
अराजपक्षित अननुसचिवीय

5

6

7

अचयन

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

11

12

प्रोन्नति द्वारा

ऐसा प्रयोगशाला सहायक श्रेणी III जिम्मे उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण :

जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, उनमें से जो भी कम हो, कम न हो और जिन्होंने अपनी परिवीक्षा की अवधि यदि विनिर्दिष्ट की गई हो, सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

13	14		
प्रोन्नति के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति .—	लागू नहीं होता		
<ol style="list-style-type: none"> संयुक्त निदेशक, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला (जो निदेशक केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाएगा)—अध्यक्ष मुख्य अनुसंधान अधिकारी, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला (जो निदेशक केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाएगा)—सदस्य ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला (जो निदेशक केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाएगा)—सदस्य कार्यपालक इंजीनियर (मिविल) खडकवासला पुणे—सदस्य 			
1	2	3	4
3 प्रयोगशाला सहायक श्रेणी-III	64 ² (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", अराजपवित, अनुसूचित्रीय	3200-85-4900 रु
5	6	7	
लागू नहीं होता	21 से 27 वर्ष के बीच	लागू नहीं होता	
<p>(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिये शिथिल करके साधारण अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष तक और अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक की जा सकती है।</p>			
<p>टिप्पण 1 अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर यथा अधिसूचित कतिपय अन्य प्रवर्गों के लिए शिथिल की जा सकती है।</p>			
<p>टिप्पण 2 अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों के लिये किसी अन्य शिथिलता के साथ मंचयी रूप से शिथिल की जा सकती है।</p>			
<p>टिप्पण 3 आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह, अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू काश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पिति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिये विहित की गई है।</p>			
<p>टिप्पण 4 रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिये कहा गया है।</p>			

8

9

10

आवश्यक : गणित, विज्ञान (भौतिकी और रसायन विज्ञान)
विषयों के साथ संगमनी या समतुल्य

लागू नहीं होता

दो वर्ष

टिप्पण 1 : ग्रहताण अथवा सुरक्षित अभ्यर्थियों की दशा में
संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन
आयोग के विवेकानुसार शिथिल हो जा सकती है।

टिप्पण 2 : ग्रनमद सन्धी प्रहता (ग्रहताण) संघ लोक सेवा
आयोग/सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन आयोग के
विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जन-
जातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल हो जा
सकती है (है)।

जब चयन के किसी प्रश्न पर संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी/
कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिये आश्रित
रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन
समुदायों के अभ्यर्थियों के वर्णन में य में उपलब्ध होने की
संभावना नहीं है।

11

12

सोप्री भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

13

14

पुष्टि के लिए समूह "ग" विभागीय प्राप्ति निधि/चयन समिति :

लागू नहीं होता

1. सचिव निदेशक, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला —अध्यक्ष
(जो निदेशक, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला द्वारा नामनिर्दिष्ट
किया जायेगा)।

2. मुख्य अनुसंधान अधिकारी, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान
शाला —सदस्य

(जो निदेशक, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला द्वारा
नामनिर्दिष्ट किया जायेगा।)

3. ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान
शाला —सदस्य

(जो निदेशक, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला द्वारा
नामनिर्दिष्ट किया जायेगा)।

4. प्रशासनिक अधिकारी/ऐसा अधिकारी जो प्रशासन, केन्द्रीय जल
और विद्युत अनुसंधान शाला, पुणे का भार-साधक हो— —सदस्य

5. कार्यपालक इंजीनियर, केन्द्रीय प्रशिक्षण एकक, खडकवासला,
पुणे —सदस्य

भ

[फा. सं. 2/28/98 स्या. II)]

इन्द्रजीत सिंह, उप सचिव

टिप्पण:—मूल नियम भारत के राजपत्र में मा. का. नि. स. 55 तारीख 21 जनवरी, 1984 द्वारा प्रकाशित किये गए थे।

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 21st March, 2001

G.S.R. 209.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Central Water and Power Research Station, Pune, Auxiliary Technical Services (Laboratory Staff) Recruitment Rules, 1984 except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Laboratory Staff in the Central Water and Power Research Station, Pune, namely :—

1. Short title and Commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, Central Water and Power Research Station, Pune, Auxiliary Technical Services (Laboratory Staff) (Group 'C' posts), Recruitment Rules, 2001.

(1) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay etc.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

2. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid schedule.

4. Disqualification.—No person :—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in their regard.

SCHEDULE

Sl. No.	Name of the posts	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection by merit or Selection-cum-seniority or non-selection post
1		2	3	4	5
1.	Laboratory Assistant Grade-I	30* (2001)	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 4500-125-7000	Non-selection
*Subject to variation dependent on workload.					
Age limit for direct recruits			Whether benefit of added years of service is admissible under Rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits	
6			7		8
Not applicable			Not applicable	Not applicable	

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any	Method of recruitment Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
--	-----------------------------	---

9	10	11
Not applicable	Not applicable	By promotion

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grade from which promotion/deputation/absorption is to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
---	---	---

12	13	14
Laboratory Assistant Grade II with five years regular service. Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period, if specified.	Departmental Promotion Committee for Promotion : 1. Additional Director/Joint Director, Water and Power Research Station (to be nominated by Director, Central Water and Power Research Station). —Chairman 2. Chief Research Officer, Central Water and Power Research Station (to be nominated by Director, Central Water and Power Research Station). —Member 3. Senior Research Officer, Central Water and Power Research Station (to be nominated by Director, Central Water and Power Research Station). —Member 4. Executive Engineer (Civil), Khadakwasla, Pune. —Member	Not applicable.

1	2	3	4	5
2. Laboratory Assistant Grade-II	88* (2001)	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 4000-100-6000/-	Non-selection

*Subject to variation dependent on workload.

6	7	8
Not applicable	Not applicable	Not applicable

9	10	11
Not applicable	Not applicable	By promotion

12	13	14
<p>Laboratory Assistant Grade III with five years regular service in the grade.</p> <p>Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion their seniors shall also be considered provided that they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period, if specified.</p>	<p>Departmental Promotion Committee for Promotion :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Joint Director, Central Water and Power Research Station (to be nominated by Director, Central Water and Power Research Station). —Chairman 2. Chief Research Officer, Central Water and Power Research Station (to be nominated by Director, Central Water and Power Research Station). —Member 3. Senior Research Officer, Central Water and Power Research Station (to be nominated by Director, Central Water and Power Research Station). —Member 4. Executive Engineer, Central Training Unit, Khadakwasla, Pune. —Member. 	Not applicable.

1	2	3	4	5
3. Laboratory Assistant Grade-III	64* (2001)	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 3200-85-4900/-	Not applicable
*Subject to variation dependent on workload.				

6	7	8
<p>Between 21 to 27 years</p> <p>(Relaxable for Government servants upto 40 years in case of general candidates and 45 years in case of Scheduled Castes/Scheduled Tribes candidates in accordance with the instructions or orders issued by Central Government).</p> <p>Note 1 : Relaxable for Scheduled Castes/ Scheduled Tribes/ Other Backward Classes and certain other categories as notified by the Central Government from time to time.</p> <p>Note 2 : Relaxable cumulatively with any other relaxation for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes.</p>	Not applicable	<p>Essential:</p> <p>SSC or equivalent with Mathematics, Science (Physics and Chemistry) and English as subjects.</p>

Note 3 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India except for the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangti sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar, Islands of Lakshadweep).

Note 4 : In case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

9	10	11
Not applicable	Two years	By direct recruitment
12	13	14
Not applicable.	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee/Selection Committee for confirmation :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Joint Director, Central Water and Power Research Station (to be nominated by Director, Central Water and Power Research Station). —Chairman 2. Chief Research Officer, Central Water and Power Research Station (to be nominated by Director, Central Water and Power Research Station). —Member 3. Senior Research Officer, Central Water and Power Research Station (to be nominated by Director, Central Water and Power Research Station). —Member 4. Administrative Officer/The Officer holding the charge of Administration, Central Water and Power Research Station, Pune. —Member 5. Executive Engineer, Central Training Unit, Khadakwasla, Pune. —Member 	Not applicable.

[F. No. 2/28/98-E.II.]

INDERJIT SINGH, Dy. Secy

Note : The principal rules were published in the Gazette of India vide G.S.R. No. 55 dated 21st January 1984.

श्रम मंत्रालय

नई दिल्ली, 27 मार्च, 2001

सा.का.नि. 129:—जबकि कर्मचारी राज्य बीमा (केन्द्रीय) नियम, 1950 में आगे संशोधन करने लिए जैसा कि कर्मचारी राज्य बीमा निगम अधिनियम, 1948 (1948 का 34) की धारा 95 की उपधारा (1) के अन्तर्गत अपेक्षित है, इससे प्रभावित होने वाले सभी संभावित व्यक्तियों से उस तिथि से पैनालीस दिन की अवधि के भीतर जब राजपत्र की प्रतियां जिसमें कि उक्त अधिसूचना प्रकाशित हुई थी, जनता के लिए उपलब्ध करा दी गई थी, सुझाव और आपत्तियां आमंत्रित करते हुए भारत के राजपत्र, भाग-II, खंड 3, उपखंड (i) दिनांक 6 जनवरी, 2001 में श्रम मंत्रालय सा.का.नि. 17 दिनांक 14 दिसम्बर, 2000 में भारत सरकार की अधिसूचना में कतिपय मसौदा नियम प्रकाशित किए गए थे।

और जबकि उक्त राजपत्र की प्रतियां जनता को 6 जनवरी, 2001 को उपलब्ध हो गई थी।

और जबकि प्रस्तावित मसौदा नियमों के संबंध में कोई सुझाव या आपत्तियां प्राप्त नहीं हुई है।

अतः अब केन्द्रीय सरकार, कर्मचारी राज्य बीमा निगम से परामर्श के बाद उक्त अधिनियम की धारा 95 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कर्मचारी राज्य बीमा (केन्द्रीय) नियम, 1950 में संशोधन के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. इन नियमों को कर्मचारी राज्य बीमा (केन्द्रीय) (संशोधन) नियम, 2001 के नाम से जाना जाएगा।

2. इन नियमों को 1 अक्टूबर, 2000 से प्रभावी माना जाएगा।

3. कर्मचारी राज्य बीमा (केन्द्रीय) नियम, 1950 में:—

(1) नियम 15 में, “7300-7600” अंक और “5900-6700” अंक के स्थान पर क्रमशः “22400-24500” अंक और “18400-22400” अंक प्रतिस्थापित किए जाएंगे।

(2) नियम 58 उप नियम (1) से :—

(क) खंड (अ) में :—

(i) “विधवा और बच्चे” शब्द के स्थान पर “विधवा, बच्चे और विधवा मां” शब्द प्रतिस्थापित किए जाएंगे;

(ii) उप-खंड (ख) में, परन्तुक में “विधिसम्मत पुत्र” शब्द के स्थान पर “विधिसम्मत अथवा दत्तक पुत्र” शब्द प्रतिस्थापित किए जाएंगे;

(iii) उप खंड (ग) में, दूसरे परन्तुक में, “दत्तक बच्चे” शब्द के स्थान पर “दत्तक बच्चे तथा विधवा मां” शब्द प्रतिस्थापित किए जाएंगे;

(iv) उप खंड (ग) के बाद, निम्नलिखित उप खंड शामिल किया जायेगा, अर्थात् :—

“(घ) विधवा मा को पूर्ण दर के 2/5 के समान एक राशि जीवन भर

(ख) खंड (ब) में :—

(i) “दत्तक बच्चा” शब्दों के स्थान पर “दत्तक बच्चा अथवा विधवा मां” शब्द प्रतिस्थापित किए जायेंगे।

(ii) उप खंड (क) के लिए निम्नलिखित उप खंड प्रतिस्थापित किया जायेगा अर्थात् :—

“(क) विधवा मां अथवा दादा-दादी के अलावा माता-पिता को पूर्ण दर के 3/10 के समान एक राशि जीवन भर और यदि दो अथवा अधिक माता पिता (विधवा मां के अलावा) अथवा दादा-दादी को माता पिता (विधवा मां के अलावा) अथवा दादा-दादी का देय राशि जैसा कि उपरिलिखित है, समान रूप से उनके बीच बांटी जायेगी”

(3) नियम 59 में, “एक हजार पांच सौ रूपए” शब्दों के स्थान पर “दो हजार पांच सौ रूपए” शब्द प्रतिस्थापित किए जाएंगे।

[फा. सं. एस-38012/1/2000-एस एस-1]

एल. एच. रोंगुल, अवसर सचिव

पाद टिप्पणी :—मुख्य नियम भारत के राजपत्र, भाग-II, खंड-3, उपखंड (i) में भारत सरकार श्रम मंत्रालय की अधिसूचना संख्या एस आर ओ 212, दिनांक 22-6-1950 के तहत प्रकाशित किए गए थे, और बाद में निम्नलिखित अधिसूचनाओं के तहत उनमें संशोधित किए गए :—

1. जी एस आर नं. 80 दिनांक 9-1-1960
2. जी एस आर नं. 1200 दिनांक 27-9-1960
3. जी एस आर नं. 594 दिनांक 29-3-1963
4. जी एस आर नं. 240 दिनांक 6-2-1964
5. जी एस आर नं. 1834 दिनांक 18-12-1964
6. जी एस आर नं. 474 दिनांक 19-3-1965
7. जी एस आर नं. 1082 दिनांक 29-6-1966
8. जी एस आर नं. 545 दिनांक 14-4-1967
9. जी एस आर नं. 500 दिनांक 6-3-1968
10. जी एस आर नं. 677 दिनांक 29-3-1968
11. जी एस आर नं. 1106 दिनांक 22-5-1968
12. जी एस आर नं. 2113 दिनांक 28-11-1968
13. जी एस आर नं. 306 दिनांक 7-3-1974
14. जी एस आर नं. 1122 दिनांक 1-10-1974
15. जी एस आर नं. 56 दिनांक 23-12-1976
16. जी एस आर नं. 60 दिनांक 5-1-1982
17. जी एस आर नं. 129 दिनांक 9-2-1987
18. जी एस आर नं. 199 दिनांक 6-3-1990
19. जी एस आर नं. 76 दिनांक 22-1-1991
20. जी एस आर नं. 368 दिनांक 27-3-1992

21. जी एस आर नं. 522 दिनांक 16-11-1996
22. जी एस आर नं. 582 दिनांक 23-12-1996
23. जी एस आर नं. 225 दिनांक 21-4-1997
24. जी एस आर नं. 226 दिनांक 22-4-1997
25. जी एस आर नं. 185 दिनांक 1-9-1998
26. जी एस आर नं. 129 दिनांक 8-4-2000

MINISTRY OF LABOUR

New Delhi, the 27th March, 2001

G.S.R. 210.—Whereas certain draft rules further to amend the Employees' State Insurance (Central) Rules, 1950, were published as required under sub-section (1) of Section 95 of the Employees' State Insurance Act, 1948 (34 of 1948), in the notification of the Government of India in the Ministry of Labour GSR 17 dated the 14th December, 2000 in the Gazette of India, Part II, Section 3, sub-section (i) dated the 6th January, 2001 inviting suggestions and objections from all persons likely to be affected thereby within a period of forty-five days from the date on which the copies of the Gazette in which the said notification was published were made available to the public;

And whereas copies of the said Gazette became available to the public on the 6th January, 2001.

And whereas no suggestions or objections have been received in respect of the proposed draft rules.

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by section 95 of the said Act, the Central Government, after consultation with the Employees' State Insurance Corporation hereby makes the following Rules, 1950, namely:—

1. These rules may be called the Employees' State Insurance (Central) (Amendment) Rules, 2001.
2. They shall be deemed to have come into force from the 1st October, 2000.
3. In the Employees State Insurance (Central) Rules, 1950:—
 - (1) in rule 15, for figures "7300-7600" and for figures "5900-6700", the figures "22400-24500" and "18400-22400" shall be substituted respectively.
 - (2) in rule 58, sub-rule (1):—
 - (a) in clause (A):—
 - (i) for the words, 'widow and children' the words "widow, children and widowed mother" shall be substituted;
 - (ii) in sub-clause (b), in the proviso, for the words "legitimate son" the words "legitimate or adopted son" shall be substituted;
 - (iii) in sub-clause (c), in the second proviso, for the words "adopted children" the words "adopted children and

widowed mother" shall be substituted.

(iv) after sub-clause (c), the following sub-clause shall be inserted, namely:—

"(d) to the widowed mother during life an amount equivalent to two fifth of the full rate".

(b) in clause (B):—

(i) for the words, "adopted child", the words "adopted child or widowed mother" shall be substituted;

(ii) for sub-clause (a) the following sub-clause shall be substituted namely:—

"(a) To a parent other than the widowed mother or grand parent, for life, at an amount equivalent to three-tenths of the full rate and if there are two or more parents (other than widowed mother) or grand parents the amount payable to the parents (other than widowed mother) or grand parents as aforesaid shall be equally divided between them."

(3) in rule 59, for the words, one thousand and five hundred rupees" the words "two thousand and five hundred rupees" shall be substituted.

FOOT NOTE : The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, sub-section (i) vide Government of India Ministry of Labour Notification No. SRO 212, dated 22-6-1950, and subsequently amended by the following notifications:—

[F. No. S. 38012/1/2000-SS.I]

L. H. RUOLNGUL, Under Secy.

1. GSR No. 80 dated 9-1-1960
2. GSR No. 1200 dated 27-9-1960
3. GSR No. 594 dated 29-3-1963
4. GSR No. 240 dated 6-2-1994
5. GSR No. 1834 dated 18-12-1964
6. GSR No. 474 dated 19-3-1965
7. GSR No. 1082 dated 29-6-1966
8. GSR No. 545 dated 14-4-1967
9. GSR No. 500 dated 6-3-1968
10. GSR No. 677 dated 29-3-1968
11. GSR No. 1106 dated 22-5-1968
12. GSR No. 2113 dated 28-11-1968
13. GSR No. 306 dated 7-3-1974
14. GSR No. 1122 dated 1-10-1974
15. GSR No. 56 dated 23-12-1976
16. GSR No. 60 dated 5-1-1982
17. GSR No. 129 dated 9-2-1987
18. GSR No. 199 dated 6-3-1990
19. GSR No. 76 dated 22-1-1991
20. GSR No. 368 dated 27-3-1992
21. GSR No. 522 dated 16-11-1996
22. GSR No. 582(F) dated 23-12-1996
23. GSR No. 225 dated 21-4-1997
24. GSR No. 226 dated 22-4-1997
25. GSR No. 185 dated 1-9-1998
26. GSR No. 129 dated 8-4-2000.